






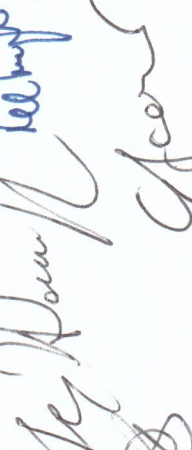

Comune di Potenza

ACCORDO SULL'UTILIZZO DEL FONDO MIGLIORAMENTO SERVIZI  
PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE

ANNO 2012

**Costituzione del fondo miglioramento servizi 2012 come modificata dalla determina RU n. 23/2013**

| Calcolo delle risorse stabili |  | Calcolo delle risorse variabili |  |   |                |
|-------------------------------|--|---------------------------------|--|---|----------------|
| Fonte normativa               | Descrizione della fonte di finanziamento             | Importo                         | Fonte normativa                            | Descrizione della fonte di finanziamento  | Importo        |
| CCNL 1.4-99                   | Art. 14 c.4  | € 135.689,82                    | CCNL 1.4-99                                | Art 15 c. 2                               | € 136.710,14   |
|                               | Art. 15 c.1, lett.a) risorse ex art. 31              | € 600.283,53                    | CCNL 1.4-99                                | Art 15 c. 5                               | € 638.634,15   |
|                               | Art. 15 c.1, lett.b) risorse aggiuntive              | € 112.497,46                    | CCNL 1.4-99                                | Let. K                                    | € 335.378,92   |
|                               | Art. 15 c.1, lett.c) risparmi di gestione            | € 77.382,09                     | CCNL 14.9.00                               | Art. 54                                   | € 2.190,45     |
|                               | Art. 15 c.1, lett.f) risparmi ex art. 2 c.3 dlgs 29  | € -                             | CCNL 5.10.01                               | Art. 4 c. 4                               | € 21.890,00    |
|                               | Art. 15 c.1, lett.g) risorse ex led                  | € 80.050,82                     |  |   |                |
|                               | Art. 15 c.1, lett.h)                                 | € 3.873,43                      | <b>Residui anni precedenti disponibili</b> |   | € 48.111,11    |
|                               | Art. 15 c.1, lett.i)                                 | € -                             | <b>Totale risorse variabili</b>            |   | € 1.182.914,77 |
|                               | Art. 15 c.1, lett.j) risorse pari allo 0,52%         | € 59.241,17                     | L. 122/2010                                | Art. 9 c. 2 bis riduzione parte variabile | -€ 27.290,83   |
|                               | Art. 15 c.1, lett.l) risorse personale trasferito    | € -                             | <b>Totale risorse disponibili</b>          |   | € 1.155.623,94 |
|                               | Art. 15 c.5, risorse per aumento organici            | € -                             |  |   |                |
|                               | Oneri di riclassificazione                           | -€ 5.582,66                     |  |   |                |
| CCNL 5-10-01                  | Art. 4, c.1 incremento 1,1%                          | € 120.629,26                    |  |   |                |
|                               | Art. 4, c.2 recupero ria e assegni personali         | € 251.224,66                    |  |   |                |
| CCNL 22.1-04                  | Art. 32 c.1 incremento 0,62%                         | € 77.694,15                     |  |   |                |
|                               | Art. 32 c.2 incremento 0,50%                         | € 62.656,58                     |  |   |                |
|                               | Dichiarazione congiunta n. 14                        | € 26.104,27                     |  |   |                |
| CCNL 9-5-06                   | Art. 4 c. 1 incremento 0,50%                         | € 67.355,00                     |  |   |                |
| CCNL 11-4-08                  | Art 8 c. 2 incremento 0,60%                          | € 80.978,00                     |  |   |                |
|                               | <b>Totale risorse</b>                                | € 1.750.077,59                  |  |   |                |
| L. 122/2010                   | Art. 9 c. 2 bis riduzione parte stabile              | -€ 58.188,61                    |  |   |                |
|                               | <b>Totale effettivo risorse stabili</b>              | € 1.691.888,98                  |  |   |                |
|                               | <b>Somma stabile e variabile (incluso i residui)</b> | € 2.847.512,92                  |  |   |                |
|                               | <b>Fondo straordinario</b>                           | € 113.376,00                    |  |   |                |



# Città di Potenza

Unità di Direzione "Organizzazione delle Risorse Umane"

Fondo miglioramento servizi anno 2012 - Costituzione e utilizzo

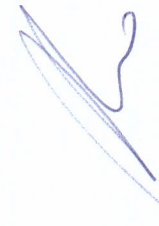



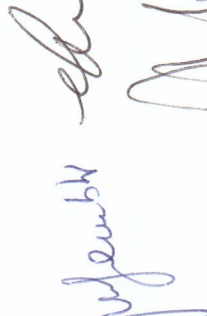


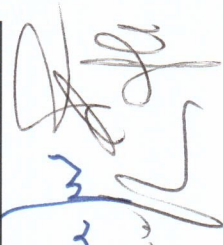

| Anno 2012 - Previsione fondo parte stabile originaria ( det. RU 153/2012) e definitiva (det. RU 23/2013) |                |                  |                       |
|--|----------------|------------------|-----------------------|
| Finanziamento parte stabile  | Previsione     | Ulteriore taglio | Previsione definitiva |
| Risorse parte stabile al netto taglio art 9 c. 2 bis d.l. 78/2010  | € 1.696.350,21 | -€ 4.461,23      | € 1.691.888,98        |

| Anno 2012- Ipotesi di utilizzo e utilizzo effettivo per istituti stabili |                       |                       |                    |
|--|-----------------------|-----------------------|--------------------|
| Indennità  | Ipotesi di utilizzo   | Utilizzo effettivo    | Risparmi           |
| Indennità di comparto 2004   | € 275.000,00          | € 274.785,05          | € 214,95           |
| Fondo progressioni orizzontali   | € 872.000,00          | € 858.283,13          | € 13.716,87        |
| Fondo posizioni organizzative  | € 247.250,00          | € 245.587,98          | € 1.662,02         |
| Integrazione indennità educativa   | € 13.614,04           | € 11.953,99           | € 1.660,05         |
| Indennità ex-VIII qualifica  | € -                   | -                     | € -                |
| <b>Previsione utilizzo parte stabile</b>                                 | <b>€ 1.407.864,04</b> | <b>€ 1.390.610,15</b> | <b>€ 17.253,89</b> |

## Città di Potenza

Unità di Direzione "Organizzazione delle Risorse Umane"  
Fondo miglioramento servizi anno 2012 - Costituzione e utilizzo

| Anno 2012 -Previsione parte variabile originaria ( det. RU 153/2012) e definitiva (det. 23/2013) |                       |                    |                       |                    |                       |
|--|-----------------------|--------------------|-----------------------|--------------------|-----------------------|
| Finanziamento parte variabile al netto del taglio ex art. c. 2 bis d. l. 78/2010                 | Previsione originaria | Ulteriore taglio   | previsione definitiva | Risparmi           | Totale                |
| Costituzione parte variabile   | € 798.136,58          | -€ 1.972,01        | € 796.164,57          |                    |                       |
| Tot lett. K e altre destinazioni   | € 359.462,58          |                    | € 359.459,37          | - € 3,21           |                       |
| <b>Totale risorse variabili</b>  | <b>€ 1.157.599,16</b> | <b>-€ 1.972,01</b> | <b>€ 1.155.623,94</b> |                    |                       |
| Risorse parte stabile disponibili  | € 288.486,17          | -€ 4.461,23        | € 284.024,94          | € 17.253,89        |                       |
| <b>Totale risorse variabili + stabili disponibili + risparmi istituiti stabili</b>               | <b>€ 1.446.085,33</b> | <b>-€ 6.433,24</b> | <b>€ 1.439.648,88</b> | <b>€ 17.253,89</b> | <b>€ 1.456.902,77</b> |



# Città di Potenza

Unità di Direzione "Organizzazione delle Risorse Umane"  
 Anno 2012 - Utilizzo parte variabile + parte stabile disponibile

| Indennità                 | Previsione utilizzo                | Effettivo utilizzo                 | Differenza (previsione utilizzo - effettivo utilizzo) |
|---------------------------|------------------------------------|------------------------------------|---|
| Maggior oraria            | € 1.500,00                         | € 1.850,77                         | - 350,770 €   |
| Turnazione                | € 135.000,00                       | € 135.449,95                       | - 449,950 €   |
| Reperibilità              | € 63.000,00                        | € 63.298,56                        | - 298,560 €   |
| Rischio                   | € 39.801,00                        | € 39.801,00                        | - €   |
| Maneggio valori           | € 5.130,00                         | € 4.921,89                         | 208,110 €   |
| Indennità art. 36 c. 1    | € 220.000,00                       | € 219.621,46                       | 378,540 €   |
| Indennità art. 36 c. 2    | € 18.150,00                        | € 18.475,00                        | - 325,000 €   |
| Indennità di disagio      | € <del>111.637,10</del> 105.867,70 | € <del>111.637,10</del> 105.867,70 | - €   |
| Lettk. Altre destinazioni | € 359.462,58                       | € 359.459,37                       | 3,210 €   |
| <b>Totale indennità</b>   | <b>€ 947.911,28</b>                | <b>€ 948.745,70</b>                | <b>- 834,420 €</b>                                    |

| Produttività 2012                         |                     |                    |                     |
|---|---------------------|--------------------|---------------------|
|   | Previsione          | Differenza         | Effettivo utilizzo  |
| Produttività orario articolato            | € 44.000,00         | € -                | € 44.000,00         |
| Produttività organizzativa ed individuale | € 454.174,35        | € 76.289,05        | € 530.463,40        |
| <b>Produttività complessiva</b>           | <b>€ 564.477,75</b> | <b>€ 76.289,05</b> | <b>€ 574.465,40</b> |

| Anno 2012 - riepilogo previsione e utilizzo fondo stabile e variabile |                       |                    |                       |
|---|-----------------------|--------------------|-----------------------|
|   | previsione originaria | ulteriore taglio   | previsione definitiva |
| <b>Totale utilizzo parte stabile</b>                                  | € 1.407.864,04        | -€ 4.461,23        | € 1.403.402,81        |
| <b>Totale utilizzo parte variabile</b>                                | € 1.446.085,63        | -€ 1.972,01        | € 1.444.110,11        |
| <b>Totale utilizzo fondo 2012</b>                                     | <b>€ 2.853.949,67</b> | <b>-€ 6.433,24</b> | <b>€ 2.847.512,92</b> |

utilizzo effettivo € 1.390.610,15  
 € 1.456.902,77  
 € 2.847.512,92

*Handwritten signatures and notes:*  
 39.229,10  
 469.169,28  
 508.169,28  
 la base per...

## Città di Potenza

Unità di Direzione "Organizzazione delle Risorse Umane"  
Anno 2012 – Parte variabile, Lett. K e altre destinazione

| Lett. K                                 |                     |                    |
|---|---------------------|--------------------|
|   | Previsione utilizzo | Effettivo Utilizzo |
| incentivo onorario                      | € 80.000,00         | € 71.346,72        |
| incentivo progettazione                 | € 157.624,41        | € 157.624,41       |
| straordinario commissione ricostruzione | € 1.006,98          | € 1.006,98         |
| Art. 208 CdS                            | € 20.366,00         | € 18.297,00        |
| Compensi ISTAT                          | € 76.381,53         | € 76.381,73        |
|   | € 335.378,92        | € 324.656,84       |

| art. 4 c. 4                    |                     |                    |
|--------------------------------|---------------------|--------------------|
|                                | Previsione utilizzo | Effettivo Utilizzo |
| incentivo stato civile         | € 11.390,00         | € 9.723,02         |
| incentivo patrimonio mobiliare | € 500,00            | € 500,00           |
| legge Tognoli                  | € 10.000,00         | € -                |
|                                | € 21.890,00         | € 10.223,02        |

|                              |           |            |
|------------------------------|-----------|------------|
| Incentivo messi notificatori | impegnato | € 2.190,45 |
|------------------------------|-----------|------------|

*[Handwritten signatures and notes in blue ink, including the name 'APRIL' and various illegible signatures.]*

*[Handwritten signature or mark.]*



# CITTA' DI POTENZA

## UNITA' DI DIREZIONE "ORGANIZZAZIONE DELLE RISORSE UMANE"

FONDO MIGLIORMANETO SERVIZI - ANNO 2012

Riparto indennità di Comparto finanziata dalla parte stabile del fondo miglioramento servizi (art. 33 del C.C.N.L. 22/01/2004 Tab. D)

| Categoria                         | n. dipendenti all'1/1/2012 | importo annuo indennità di comparto | totale per categoria | costo assunzioni  | risparmio cessati  | risparmio part-time | tempo determinato | Totale            |
|-----------------------------------|----------------------------|-------------------------------------|----------------------|-------------------|--------------------|---------------------|-------------------|-------------------|
| Cat. A                            | 66                         | 351,72                              | 23.213,52            |                   | € 1.113,78         |                     |                   |                   |
| Cat. B                            | 147                        | 426,96                              | 62.763,12            |                   | € 1.686,49         |                     |                   |                   |
| Cat. C                            | 205                        | 497,52                              | 101.991,60           | € 1.223,07        | € 2.001,27         |                     |                   |                   |
| Cat. D                            | 147                        | 563,40                              | 82.819,80            |                   | € 2.101,95         |                     |                   |                   |
| Risparmi per il personale cessato |                            |                                     |                      |                   |                    |                     |                   |                   |
| <b>TOTALE</b>                     | <b>565</b>                 |                                     | <b>270.788,04</b>    | <b>€ 1.223,07</b> | <b>-€ 6.903,50</b> | <b>-€ 1.081,76</b>  | <b>10.759,20</b>  | <b>274.785,05</b> |

Riparto indennità integrativa educativa finanziata dalla parte stabile del fondo miglioramento servizi (art. 31 comma 7 del C.C.N.L. 14/09/200)

|                         | n. dipendenti all'1/01/2012 | importo annuo indennità educativa | Previsione Utilizzo | Utilizzo effettivo |
|-------------------------|-----------------------------|-----------------------------------|---------------------|--------------------|
| Di ruolo                | 37                          | 340,92                            | € 13.614,04         | € 12.614,04        |
| Tempo determinato *     |                             |                                   |                     | € 589,99           |
| Risparmi per cessazione |                             |                                   |                     | -€ 1.250,00        |
| <b>TOTALE</b>           |                             |                                   |                     | <b>€ 11.954,03</b> |

# CITTA' DI POTENZA

UNITA' DI DIREZIONE "ORGANIZZAZIONE DELLE RISORSE UMANE"

ANNO 2012

## AREA POSIZIONE ORGANIZZATIVE COSI' RIPARTITA :

| Unità di Direzione   | Posizione<br>11.000 n° | Posizione<br>7.000 n° | Totale<br>n° P.O. |
|--|------------------------|-----------------------|-------------------|
| AFFARI GENERALI E ISTITUZIONALI -<br>Area comunicazione - Cultura - Turismo                              | 2                      | 1                     | 3                 |
| AMBIENTE - PARCHI - ENERGIA  | 1                      | 1                     | 2                 |
| BILANCIO E FINANZE   | 1                      | 2                     | 3                 |
| EDILIZIA E TERRITOIO   | 1                      | 2                     | 3                 |
| FISCALITA' E TRIBUTI LOCALITA'   | 0                      | 2                     | 2                 |
| ISTRUZIONE   | 1                      | 0                     | 1                 |
| MOBILITA'  | 0                      | 1                     | 1                 |
| Opere Pubbliche - Riqualificazione<br>urbana - Espropriazioni - Viabilità                                | 1                      | 2                     | 3                 |
| POLIZIA LOCALE - PROTEZIONE CIVILE   | 1                      | 0                     | 1                 |
| Gestione patrimonio - Manutenzioni e<br>Servizi Tecnici  | 0                      | 2                     | 2                 |
| ORGANIZZAZIONE RISORSE UMANE   | 1                      | 1                     | 2                 |
| SERVIZI SOCIALI - POLITICHE ABITATIVE  | 1                      | 0                     | 1                 |
| Sport - Politiche giovanili - Ricostruzione<br>- Decentramento ed Istituti di<br>partecipazione popolare | 0                      | 1                     | 1                 |
| <b>Totale</b>  | <b>10</b>              | <b>15</b>             | <b>25</b>         |

Riparto fondo - parte stabile - per la corresponsione della retribuzione di posizione e di risultato delle Posizioni organizzative - art. 10 del C.C.N.L. 22/01/2004:

- Importo Complessivo fondo area Posizioni Organizzative : € 247.250,00 di cui € 215.000,00 per compensare la posizione ed € 32.250,00 per il risultato;

- Area Posizioni Organizzative : n° 25 posizioni organizzative di cui n° 10 posizioni da € 11.000,00 oltre al 15% per il risultato per un totale di € 12.650,00 ciascuna e n° 15 da € 7.000,00 oltre al 15% per il risultato per un totale di € 8.050,00 ciascuna.

### RIEPILOGO

| N° POSIZIONI   | IMPORTO<br>POSIZIONE | IMPORTO<br>RISULTATO | TOTALE<br>CADAUNO | TOTALE<br>COMPLESSIVO |
|--|----------------------|----------------------|-------------------|-----------------------|
| 10   | € 11.000,00          | € 1.650,00           | € 12.650,00       | € 126.500,00          |
| 15   | € 7.000,00           | € 1.050,00           | € 8.050,00        | € 120.750,00          |
| Risparmi per vacanza di Posizione<br>Per 3,4 mensilità |                      |                      |                   | -€ 1.662,02           |
| <b>TOTALE</b>  |                      |                      |                   | <b>€ 245.587,98</b>   |

*(Handwritten signatures and initials)*



# Città di Potenza

## Unità di Direzione "Organizzazione delle Risorse Umane"

Anno 2012

### INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA' (ART. 36 C. 1 CCNL 22.1.2004)

L'Art. 36 c. 1 CCNL 22.1.04, innovando l'art. 17 c. 2 lett. F CCNL 1.4.99, stabilisce fra l'altro di:

compensare le specifiche responsabilità affidate al personale della categoria D, che non risulti incaricato di funzioni dell'area delle posizioni organizzative.

Sulla scorta degli atti formali di attribuzione degli incarichi di specifiche responsabilità ai dipendenti della categoria D e, rimanendo fermi il compenso individuale per fascia stabilito dalla contrattazione dell'anno 2008, l'importo complessivo per l'indennità in oggetto per l'anno 2012 è così calcolato:

| Art. 36 c. 1                                 |                      |                      |                      |   |
|--|----------------------|----------------------|----------------------|---|
| Unità di direzione                           | fascia €<br>2.400,00 | fascia €<br>1.900,00 | fascia €<br>1.400,00 | Costo effettivo                                   |
| Affari generali e istituz.                   | 1                    | 9                    | 0                    | € 19.500,00                                       |
| Affari Legali                                | 2                    | 3                    | 2                    | € 13.300,00                                       |
| Ambiente                                     | 1                    | 2                    | 1                    | € 7.600,00  |
| Bilancio e finanze                           | 0                    | 3                    | 2                    | € 8.500,00  |
| Edilizia e territorio                        | 3                    | 1                    | 4                    | € 14.700,00                                       |
| Fiscalità e tributi                          | 1                    | 2                    | 2                    | € 9.000,00  |
| Gare   | 1                    |                      |                      | € 2.400,00  |
| Istruzione                                   | 1                    | 10                   | 1                    | € 22.800,00                                       |
| Mobilità                                     | 2                    | 1                    | 1                    | € 8.100,00  |
| OO. PP. - riq. urb - espr. - viab            | 4                    | 4                    | 3                    | € 21.400,00                                       |
| Polizia municipale e protezione civile       | 4                    | 8                    | 1                    | € 26.200,00                                       |
| Presidenza del Consiglio                     | 0                    | 0                    | 1                    | € 1.400,00  |
| Gestione patrimonio - Manuten. e serv. Tecn. | 3                    | 1                    | 1                    | € 10.500,00                                       |
| Risorse umane - CED - SUAP                   | 3                    | 8                    | 3                    | € 26.600,00                                       |
| Segreteria generale                          | 3                    | 1                    |                      | € 9.100,00  |
| Servizi sociali                              |                      | 6                    |                      | € 11.400,00                                       |
| Sport - ricostruzione - decentramento        | 3                    | 2                    | 1                    | € 12.400,00                                       |
| <b>Totale Unità all'1/1/2012</b>             | <b>32</b>            | <b>61</b>            | <b>23</b>            |   |
|  | <b>€ 76.800,00</b>   | <b>€ 115.900,00</b>  | <b>€ 32.200,00</b>   | <b>€ 224.900,00</b>                               |
|  |                      |                      |                      | Art. 36 c. 1 per distacco sindacale 1.032,96      |
|  |                      |                      |                      | Risparmi per cessazioni e altre cause -€ 6.311,50 |
|  |                      |                      |                      | Al netto dei risparmi per cessazioni € 219.621,46 |

# Città di Potenza

## Unità di Direzione "Organizzazione delle Risorse Umane"

Anno 2012

### INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA' (ART. 36 C. 2 CCNL 22.1.2004)

L'Art. 36 c. 2 CCNL 22.1.04 stabilisce di:

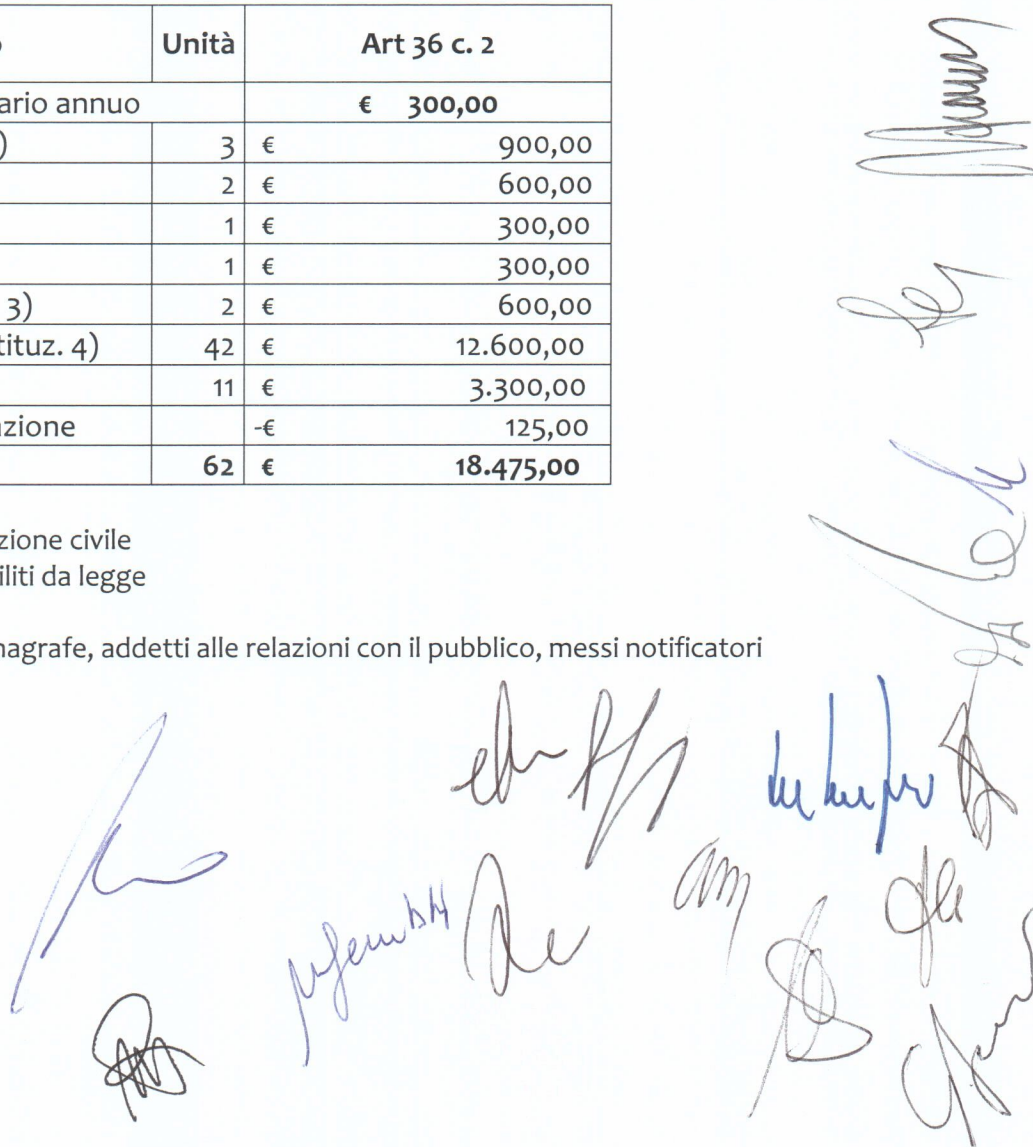
- 1) compensare le specifiche responsabilità del personale delle categorie B, C e D, attribuite con atto formale degli enti, derivanti dalle qualifiche di Ufficiale di Stato Civile e Anagrafe e Ufficiale Elettorale, nonché di responsabile dei tributi stabiliti dalle leggi;
- 2) compensare, altresì, i compiti di responsabilità eventualmente affidate agli archivisti informatici nonché agli addetti agli uffici per le relazioni con il pubblico ed ai formatori professionali;
- 3) compensare altresì le funzioni di ufficiale giudiziario attribuite ai messi notificatori;
- 4) compensare, infine, le specifiche responsabilità affidate al personale addetto ai servizi di protezione civile.

L'importo è definito in € 300,00.

Sulla base degli atti formali di attribuzione degli incarichi suddetti e dell'importo da corrispondente agli incaricati, fissato nei precedenti accordi, la somma complessiva per l'anno 2012 è cos' calcolata:

| Servizio                      | Unità     | Art 36 c. 2        |
|-------------------------------|-----------|--------------------|
| Premio unitario annuo         |           | € 300,00           |
| Protezione Civile 1)          | 3         | € 900,00           |
| Istruzione 2)                 | 2         | € 600,00           |
| Ambiente 4)                   | 1         | € 300,00           |
| Fiscalità 2)                  | 1         | € 300,00           |
| Edilizia e territorio 3)      | 2         | € 600,00           |
| Affari generali e istituz. 4) | 42        | € 12.600,00        |
| Risorse umane 3)              | 11        | € 3.300,00         |
| Risparmi per cessazione       |           | -€ 125,00          |
| <b>Totale</b>                 | <b>62</b> | <b>€ 18.475,00</b> |

- 1) addetti al servizio di protezione civile
- 2) responsabili di tributi stabiliti da legge
- 3) archivisti informatici
- 4) ufficiale di stato civile, d'anagrafe, addetti alle relazioni con il pubblico, messi notificatori





# Città di Potenza

Unità di Direzione "Organizzazione delle Risorse Umane"

Anno 2012

## INDENNITA' DI TURNAZIONE E DI MAGGIORAZIONE ORARIA

L'Ente, per ampliare l'orario di erogazione di alcuni servizi al cittadino e/o al territorio, ha articolato l'orario di lavoro dei relativi addetti in turni antimeridiani e pomeridiani. Detti turni sono attivati per servizi i cui orari sono di almeno 10 ore giornaliere.

I Turni sono altresì divisi, nell'arco del mese, avvicinando turni antimeridiani e pomeridiani, in modo tale da farne risultare una distribuzione equilibrata.

I servizi individuati, per l'articolazione in turni di lavoro:

- 1) sicurezza, vigilanza e controllo del territorio
- 2) fruizione impianto piscina
- 3) servizio cimiteriale
- 4) custodia autoparco

Al personale turnista è corrisposta un'indennità che compensa interamente il disagio derivante dalla particolare articolazione dell'orario di lavoro e i cui valori sono stabiliti dall'art. 22 del CCNL 14/9/2000 (code contrattuali).

Tanto premesso, per l'anno 2012 l'importo complessivo dell'indennità di turnazione è così calcolato:

| Unità di direzione                   | Servizio  | Turno                                   |                    |
|--------------------------------------|-----------|---|--------------------|
|                                      |           | N. dip e profilo professionale          | Importo utilizzato |
| Polizia municipale protezione civile | Vigilanza | 55 agenti polizia municipale            | € 116.810,84       |
| Sport                                | Piscina   | 6 assist bagnanti 1 istruttori di nuoto | € 7.877,01         |
| Ambiente                             | Cimitero  | 6 necrofori                             | € 7.889,06         |
| Mobilità                             | Autoparco | 2 custodi                               | € 2.873,04         |
|                                      |           | Totale                                  | € 135.449,95       |

**Maggiorazione oraria:** Indennità contrattuale prevista per compensare prestazioni lavorative, in turnazione, con turni di lavoro oltre le ore 22:00.

|                    | Maggiorazione oraria |
|--------------------|----------------------|
| Unità di direzione | Importo utilizzato   |
| Polizia municipale | € 1.850,77           |

# Città di Potenza

Unità di Direzione "Organizzazione delle Risorse Umane

Anno 2012

## INDENNITA' DI RISCHIO

L'art. 37 CCNL 14.9.2000 così recita: "Gli enti individuano, in sede di contrattazione integrativa decentrata, le prestazioni di lavoro che comportano continua e diretta esposizione a rischi pregiudizievoli per la salute e per l'integrità personale, assicurando comunque le condizioni di rischio già riconosciute presso l'ente."

Art. 41 CCNL 24.1.2004: l'indennità di rischio è rideterminata in € 30,00 mensile

Si stabilisce di riconoscere l'indennità di rischio ai seguenti contingenti di lavoratori appartenenti alle categorie A, B e C:

1. messi notificatori che utilizzano l'automezzo comunale;
2. addetti al trasporto della posta tra le varie sedi comunali, che utilizzano l'automezzo comunale, ovvero addetti allo smistamento della posta interna ed esterna e/o alla riproduzione dei documenti a mezzo fotocopiatrice;
3. autisti e/o addetti all'uso dell'automezzo comunale per la gestione dei servizi in rete e/o per lo spostamento sui cantieri di lavoro e/o per la rilevazione statistica;
4. addetti alla manutenzione del patrimonio immobiliare, del teatro e della cappella dei "Celestini", delle scuole, del palazzo di giustizia, degli impianti tecnologici, delle strade, della pubblica illuminazione, degli automezzi, della segnaletica stradale, dei mercati, dei parchi e del verde pubblico, degli impianti sportivi, dell'hardware e delle reti informatiche, del patrimonio mobiliare, dei traslochi e dei lavori d'emergenza e/o protezione civile;
5. addetti alla movimentazione delle pratiche e/o documenti archiviati, o sistemazione delle pratiche e/o documenti negli archivi, nonché alla ricerca di pratiche archiviate, che utilizzano scale e/o automezzi;
6. addetti ai controlli di vigilanza territoriale (mercati, urbanistica, etc...);
7. addetti alla sistemazione ed alla distribuzione dei libri nelle biblioteche che utilizzano scale;
8. personale non docente addetto alla pulizia e alla cucina nelle scuole (cuochi e bidelli);
9. addetti al centralino;
10. addetti al controllo e/o addestramento alla piscina comunale (assistenti bagnanti e istruttori di nuoto);
11. istruttori tecnici che effettuano i sopralluoghi e i controlli nei cantieri pubblici e/o in generale sui lavori di manutenzione sia ordinaria che straordinaria;
12. addetti ai magazzini che utilizzano automezzi e/o scale per la sistemazione dei materiali e/o mobili:

The bottom of the page contains several handwritten signatures and initials in blue ink. Some are clearly legible, such as 'pugliese', 'M', and 'A'. There are also several illegible scribbles and initials.



**Tabella riassuntiva per la determinazione dell'indennità di rischio per l'anno 2012, divisa per Unità di Direzione:**

| <i>Unità di direzione</i>  | <i>N. dip.</i> | <i>Importo utilizzato</i> |
|--|----------------|---------------------------|
| AFFARI GENERALI E ISTITUZIONALI -<br>Area comunicazione - Cultura - Turismo                              | 13             | € 3.852,00                |
| AMBIENTE - PARCHI - ENERGIA  | 10             | € 3.044,80                |
| BILANCIO E FINANZE   | 1              | € 313,80                  |
| FISCALITA' LOCALI ED ENTRATE PER<br>SERVIZI  | 3              | € 938,10                  |
| Gestione patrimonio - Manutenzioni e<br>Servizi Tecnici  | 7              | € 2.051,10                |
| Istruzione - Sicurezza degli ambienti di<br>lavoro e scolastici - Edilizia Scolastica                    | 46             | € 11.379,10               |
| MOBILITA'  | 28             | € 3.362,90                |
| Opere Pubbliche - Riqualificazione<br>urbana - Espropriazioni - Viabilità                                | 5              | € 1.381,40                |
| ORGANIZZAZIONE RISORSE UMANE   | 4              | € 1.059,30                |
| POLIZIA LOCALE - PROTEZIONE CIVILE   | 33             | € 9.713,10                |
| SERVIZI SOCIALI - POLITICHE<br>ABITATIVE   | 2              | € 571,80                  |
| Sport - Politiche giovanili -<br>Ricostruzione - Decentramento ed<br>Istituti di partecipazione popolare | 7              | € 2.133,60                |
| <b>Totale</b>  | <b>159</b>     | <b>€ 39.801,00</b>        |

Handwritten signatures in blue ink, including a large signature on the right side and several smaller ones below.

# Città di Potenza

Unità di Direzione "Organizzazione delle Risorse Umane"

Anno 2012

## INDENNITA' DI DISAGIO

L'**indennità di disagio** compensa i lavoratori che prestano la propria attività in ambienti di lavoro e/o in condizioni particolarmente disagiate. Si individuano le aree di servizio disagiate nei seguenti contingenti di personale:

a) Autisti di scuola bus: viene stabilito un compenso per il disagio derivante dall'applicazione dell'orario spezzato di tutto il personale addetto alla conduzione di scuola bus. Il compenso viene fissato per l'anno in corso in € 8,00 per ogni stacco da effettuarsi in orario antimeridiano. Viene altresì stabilito di fare effettuare ad ogni autista n° 4 stacchi settimanali fra il lunedì e il sabato e, precisamente, 3 stacchi di due ore dal lunedì al venerdì e uno di 1 e 30 minuti il sabato. Se, nella giornata del sabato, il personale viene impiegato per uscite scolastiche e non effettua lo stacco, in luogo dell'indennità di disagio viene corrisposto il compenso per lavoro straordinario.

Per i due mesi di chiusura delle scuole i dipendenti accedono all'indennità di rischio.

b) Necrofori: l'indennità è pari a € 85,00 mensili, in ragione dell'effettiva presenza, per le particolari condizioni ambientali e climatologiche che caratterizzano le attività cimiteriali;

c) Agenti di polizia municipale che svolgono il servizio di viabilità esterna per almeno il 90% della propria prestazione lavorativa. L'indennità si fissa a € 3,00 per giornata di effettivo lavoro per il servizio di viabilità;

d) Insegnanti di scuola d'infanzia: si riconosce il disagio per la mancata compresenza nelle fasce orarie 08:00 – 9:30 e 12:30 – 14:00 delle due insegnanti per classe, per il solo periodo scolastico.

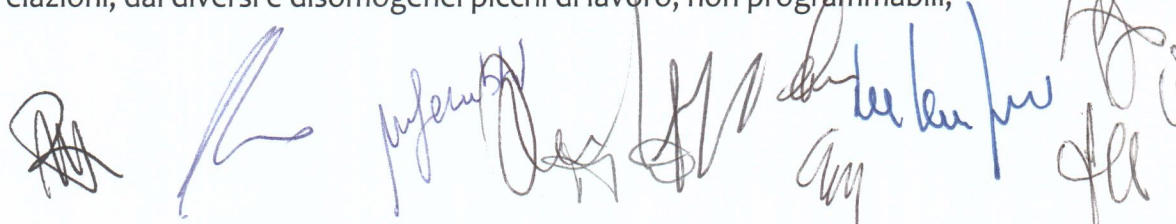
L'indennità è fissata a € 30,00 mensili, in ragione della presenza effettiva;

e) personale che presta servizio presso il tribunale con articolazione dell'orario flessibile alle esigenze degli uffici giudiziari, di norma imprevedibili.

L'indennità è fissata in € 70,00 mensili in ragione dell'effettiva presenza in servizio;

f) addetti al front – office dei diversi uffici, ovvero addetti al rapporto e/o relazioni continue, anche telefoniche e non programmabili, coi fruitori dei diversi servizi comunali. Per tali relazioni gli addetti subiscono continue interruzioni nelle attività istruttorie amministrative e/o tecniche e/o contabili;

g) addetti alla segreteria degli Amministratori e/o Dirigenti e/o all'assistenza agli Organi Istituzionali, in ragione della complessità derivante dalla articolazione delle strutture, dalla peculiarità delle relazioni, dai diversi e disomogenei picchi di lavoro, non programmabili;





h) addetti all'utilizzo di banche dati ovvero di software interdisciplinari caratterizzate da complesse relazioni con le software – house e/o con i referenti di altre istituzioni (ministeri, regione, autorità di vigilanza, etc...).

Per il disagio di cui alle lettere dalla f, g ed h, l'indennità è fissata a € 30,00 mensili, in ragione della presenza effettiva.

**Tabella riassuntiva per la determinazione dell'indennità di disagio per l'anno 2012, divisa per attività:**

| Unità di Direzione                     | Servizio                       | Nr. | Indennità di disagio procapite  | Importo utilizzato                  |
|--|--------------------------------|-----|---|-------------------------------------|
| Mobilità                               | Autisti Scuolabus Lett. a)     | 22  | <sup>10,00</sup><br><del>€ 8,00</del> per ogni stacco 4 stacchi settimanali | <del>€ 23.080,60</del><br>28.800,00 |
| Ambiente                               | Necrofori Lett. b)             | 8   | € 85,00 al mese in ragione presenza effettiva                               | € 6.057,10                          |
| Polizia Municipale e protezione civile | Vigilanza e viabilità Lett. c) | 42  | € 3,00 per giornata effettiva di lavoro                                     | € 18.141,00                         |
| Istruzione                             | Personale Insegnante Lett. d)  | 30  | € 30,00 al mese in ragione presenza effettiva                               | € 7.626,00                          |
| Gestione patrimonio e servizi tecnici  | Addetti al tribunale Lett. e)  | 2   | € 70,00 per ogni mese In ragione presenza effettiva                         | € 740,60                            |
| Tutti i settori                        | Personale lett. f, g e h       | 167 | € 30 al mese in ragione della presenza effettiva                            | € 50.222,40                         |
|  |                                |     | <b>TOTALE</b>   | <b>€ 105.867,70</b>                 |

110.637,80

Handwritten signatures and initials in blue ink, including a large signature on the left and several smaller ones on the right, some with dates like '11/11/12'.

# Città di Potenza

Unità di Direzione "Organizzazione delle Risorse Umane"

Anno 2012

## INDENNITA' DI MANEGGIO VALORI

L'indennità di maneggio valori art. 36 CCNL 14.9.00: viene corrisposta agli agenti contabili individuati Delibera di Giunta n. 92 del 29/06/2012; si compensano le responsabilità legate al maneggio di valori contabili, proporzionalmente al valore medio annuo trattato.

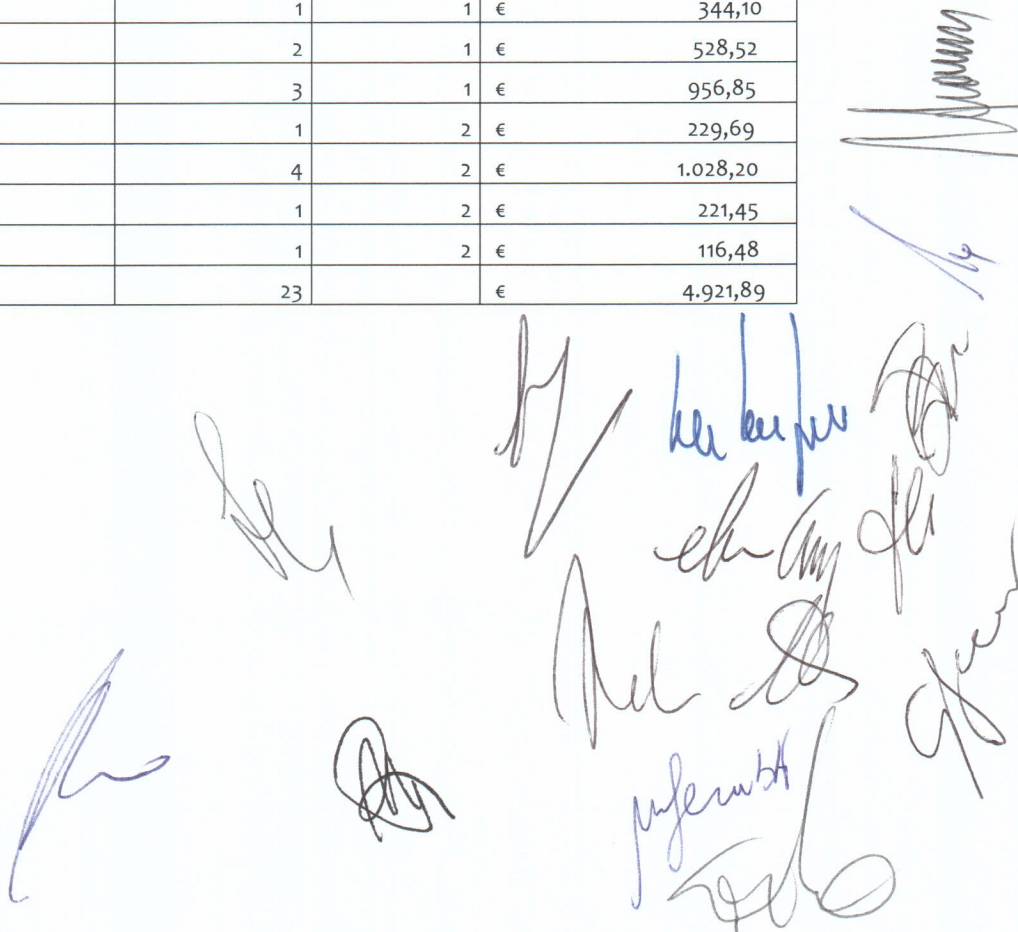
Come per gli anni precedenti, si individuano tre fasce.

**1 fascia** € 1,55 al giorno per unità per maneggio valori complessivo superiore a € 51.645,69

**2 fascia** € 1,03 al giorno per unità per maneggio valori complessivo compreso fra € 51.645,69 e € 10.329,14

**3 fascia** € 0,52 al giorno per unità per maneggio valori complessivo inferiore a € 10.329,14

| Unità di direzione              | Indennità di Maneggio valori |        |                    |
|---------------------------------|------------------------------|--------|--------------------|
|                                 | Unità                        | Fascia | Importo utilizzato |
| Affari generali e istituzionali | 1                            | 1      | € 347,50           |
|                                 | 1                            | 2      | € 233,60           |
|                                 | 8                            | 3      | € 915,50           |
| Bilancio e finanze              | 1                            | 1      | € 344,10           |
| Polizia municipale              | 2                            | 1      | € 528,52           |
| Risorse umane                   | 3                            | 1      | € 956,85           |
| Segreteria Generale             | 1                            | 2      | € 229,69           |
| Sport e ricostruzione           | 4                            | 2      | € 1.028,20         |
| Servizi Sociali                 | 1                            | 2      | € 221,45           |
| Mobilità                        | 1                            | 2      | € 116,48           |
| <b>Totale</b>                   | <b>23</b>                    |        | <b>€ 4.921,89</b>  |





# Città di Potenza

Unità di Direzione "Organizzazione delle Risorse Umane"

Anno 2012

## INDENNITA' DI REPERIBILITA'

Gli art. 23 CCNL 14.9.2000 e Art. 11 del 5.10.2001 così dispongono: "Per le aree di pronto intervento individuate dagli enti, può essere istituito il servizio di pronta reperibilità. Esso è remunerato con la somma di L.20.000 (€ 10,33) per 12 ore al giorno. Ai relativi oneri si fa fronte in ogni caso con le risorse previste dall'art.15 del CCNL dell'1.4.1999. Tale importo è raddoppiato in caso di reperibilità cadente in giornata festiva, anche infrasettimanale o di riposo settimanale secondo il turno assegnato".

L'art. 23 del CCNL del 14.9.2000 è integrato con il seguente comma 5:

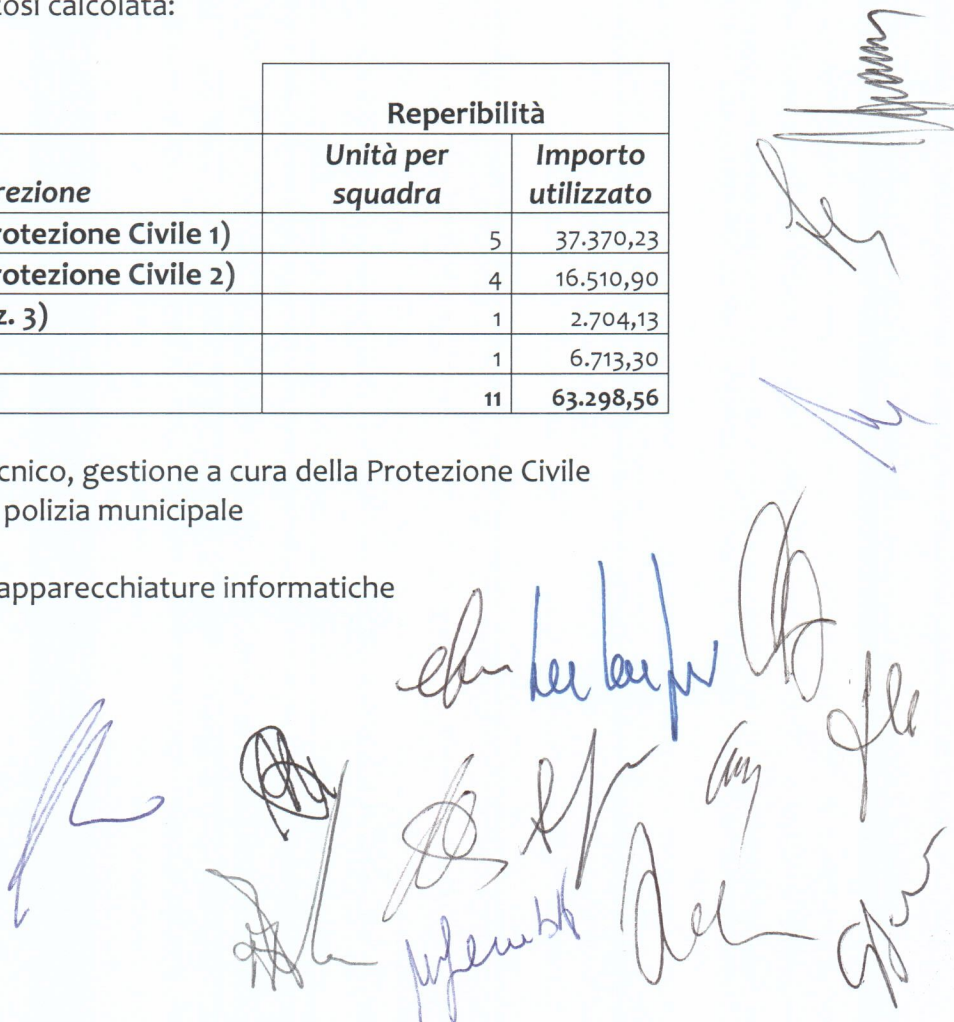
In caso di chiamata, le ore di lavoro prestate vengono retribuite come lavoro straordinario ovvero compensate, a richiesta del lavoratore, ai sensi dell'art.38, comma 7 o dell'art.38-bis, con equivalente recupero orario; per le stesse ore è esclusa la percezione del compenso di cui ai commi 1 e 4.

Il servizio di pronta reperibilità è istituito presso questa Amministrazione. Il regolamento, approvato dalla Giunta Comunale fissa le regole di funzionamento del servizio medesimo, nonché la costituzione delle squadre e l'individuazione dei servizi di pronto intervento.

Il budget dell'indennità, sulla base dei parametri fissati dall'anzidetto regolamento e dal vigente CCNL, per l'anno 2012, è così calcolata:

| Unità di direzione                        | Reperibilità      |                    |
|---|-------------------|--------------------|
|   | Unità per squadra | Importo utilizzato |
| Polizia municipale e Protezione Civile 1) | 5                 | 37.370,23          |
| Polizia municipale e Protezione Civile 2) | 4                 | 16.510,90          |
| Affari generali e istituz. 3)             | 1                 | 2.704,13           |
| Ced 4)                                    | 1                 | 6.713,30           |
| <b>Totale</b>                             | <b>11</b>         | <b>63.298,56</b>   |

- 1) squadra di pronto intervento tecnico, gestione a cura della Protezione Civile
- 2) squadra di pronto intervento di polizia municipale
- 3) stato civile
- 4) per interventi sui server e altre apparecchiature informatiche



# Città di Potenza

Unità di Direzione "Organizzazione delle Risorse Umane"

Anno 2012

Produttività

Art. 18 del CCNL 01/04/1999, così come sostituito dall'art. 37 del CCNL 22/01/2004

## paragrafo a) – produttività organizzativa e individuale

Il premio di produttività per l'anno 2012 è determinato sulla base del grado raggiungimento degli obiettivi assegnati a ciascuna Unità di Direzione, così come certificato dal Nucleo di Valutazione. A tal fine, ciascun dirigente dovrà garantire il coinvolgimento e la partecipazione di tutti i dipendenti agli obiettivi assegnati al proprio settore.

Il premio di produttività complessivo per ciascuna unità è diviso in:

- a) premio di produttività organizzativa pari al 90% del premio complessivo;
- b) premio di produttività individuale pari al 10% del premio complessivo.

Il premio di produttività organizzativa viene erogato in proporzione al grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati all'Unità di Direzione di appartenenza, nel modo seguente:

| Grado di raggiungimento degli obiettivi | % di compenso produttività organizzativa |
|---|--|
| da 90,00 a 100,00                       | 100% del compenso previsto               |
| da 75,00 a 89,99                        | 95% del compenso previsto                |
| da 60,00 a 74,99                        | 80% del compenso previsto                |
| < 60,00                                 | 50% del compenso previsto                |

Il premio di produttività individuale viene erogato in base alla valutazione individuale conseguita.

Il personale dipendente è classificato in cinque fasce secondo il seguente schema:

- 1° fascia punteggio da 27 a 30 100% premio della produttività di base
- 2° fascia punteggio da 24 a 26 80% premio della produttività di base
- 3° fascia punteggio da 18 a 23 60% premio della produttività di base
- 4° fascia punteggio da 9 a 17 40% premio della produttività di base
- 5° fascia punteggio da 0 a 8 0% premio della produttività di base

La scheda per la valutazione è allegata al presente documento.

Le risorse destinate a compensare la produttività organizzativa e individuale sono assegnate per le diverse categorie secondo i seguenti criteri:

1. il numero dei dipendenti dell'Ente, con esclusione dei titolari di Posizione Organizzativa, è suddiviso per categoria;
2. il numero dei dipendenti appartenenti ad ogni categoria è moltiplicato per i seguenti parametri:



| <b>Categoria</b> | <b>Parametro</b> |
|------------------|------------------|
| A                | 1                |
| B                | 1.03             |
| C                | 1.08             |
| D                | 1.14             |

3. i risultati per categoria sono sommati;
4. le risorse complessivamente destinate alla produttività organizzativa e individuale sono divise per il valore complessivo di cui al punto precedente ottenendo un importo unitario;
5. l'importo unitario è destinato al 90% alla produttività organizzativa e al 10% a quella individuale.

Ai fini del riconoscimento e dell'erogazione del premio, il periodo di astensione obbligatoria dal lavoro per maternità, compreso l'eventuale periodo di interdizione dal lavoro derivante da gravidanza a rischio, è considerato come periodo lavorato. Per il personale a tempo parziale il premio sarà parametrato alla percentuale di servizio. Il premio individuale spetta al personale, a tempo indeterminato e a tempo determinato, in servizio presso l'Ente da almeno 6 mesi. Per il personale cessato nel primo semestre il premio teorico del premio di produttività sarà parametrato ai mesi di servizio prestato nell'anno di riferimento, mentre per il personale cessato nel secondo semestre il premio teorico verrà corrisposto per intero.

**paragrafo b) - produttività per particolare articolazione dell'orario di servizio**

Si prende atto che il personale che svolge le mansioni di autista di scuolabus è chiamato ad assicurare la propria presenza in servizio attraverso una articolazione oraria che, fermo restando il rispetto delle 36 ore settimanali, si svolge ben oltre l'ordinario turno di lavoro, rispondendo in tal modo a tutte le esigenze scolastiche (rientri pomeridiani, orari prolungati, ecc.).

Tale articolazione oraria consente di evitare il ricorso all'istituto della turnazione, che comporterebbe oltre all'erogazione della relativa indennità, anche l'impiego di altro personale, nonché all'istituto del lavoro straordinario, che graverebbe in misura rilevante sul relativo fondo, con il rischio di compromettere altri servizi dell'Ente. Pertanto, fermo restando l'indennità di disagio di cui alla specifica scheda di riferimento, agli autisti di scuolabus viene riconosciuto un premio di produttività individuale annuale per il raggiungimento dell'ottimale funzionamento del servizio di trasporto scolastico senza oneri aggiuntivi al costo del personale. L'importo del premio di produttività per questa categoria di dipendenti è stabilito fino ad un massimo di € 1.740,00, in proporzione al grado di raggiungimento degli obiettivi del settore di riferimento, secondo le fasce di compattamento previste per la produttività. Quest'ultima non cumulabile con altri premi di produttività.

Si dà atto che per l'anno 2012 la differenza di quanto già erogato mensilmente a titolo disagio rispetto a quanto dovuto secondo il presente accordo, è stato corrisposto a titolo di acconto della produttività e che si procederà al relativo conguaglio di quest'ultima in occasione della liquidazione del premio di produttività a tutto il personale dipendente.



**Tabella riassuntiva per la determinazione della produttività organizzativa e individuale (paragrafo a) e per l'orario spezzato (paragrafo b), diviso per categoria giuridica:**

| Categoria                 | Unità T I | Unità T D | Tot dip | Produttività di settore 90% | Produttività individuale 10% | Premio unitario | Totale       |
|---------------------------|-----------|-----------|---------|-----------------------------|------------------------------|-----------------|--------------|
| A                         | 66        |           | 66      | € 731,07                    | € 81,23                      | € 812,30        | € 53.611,80  |
| B                         | 125       | 4         | 129     | € 753,00                    | € 83,67                      | € 836,67        | € 107.930,30 |
| C                         | 204       | 9         | 213     | € 789,56                    | € 87,73                      | € 877,28        | € 186.865,43 |
| D                         | 118       | 7         | 125     | € 833,42                    | € 92,60                      | € 926,02        | € 115.752,75 |
|                           | 513       | 20        | 533     |                             |                              |                 |              |
| Produttività paragrafo a) |           |           |         |                             |                              |                 | € 464.110,14 |
| Produttività paragrafo b) |           |           |         |                             |                              |                 | € 38.280,00  |
| Produttività globale      |           |           |         |                             |                              |                 | € 502.390,14 |

Alla produttività di cui al paragrafo <sup>e)</sup>, ~~che accedono~~ <sup>destinatio</sup> alla produttività di cui al paragrafo b), si aggiungono i risparmi sia del risultato per i titolari di Posizione Organizzativa che della produttività organizzativa e individuale dovuti al part - time, ai mesi di servizio nell'ente e delle riduzioni all'indennità di produttività e di risultato disposte dalle Delibere di Giunta Comunale n. 77 del 15/05/2007 e n. 141/2007 del 28/08/2007 per i dipendenti che percepiscono l'indennità di progettazione per il personale interno e dell'onorario per gli avvocati dell'Ente.

I risparmi sono così calcolati (Cfr. Allegato A):

| Anno 2012 – Risparmi di risultato o produttività anno 2012 |                    |
|--|--------------------|
| Per part - time del personale di ruolo                     | € 2.052,51         |
| Per part - time tempo a tempo determinato                  | € 2.085,69         |
| Per cessazioni di personale a tempo indeterminato          | € 7.451,29         |
| Per cessazioni di personale a tempo determinato            | € -                |
| Riduzione per onorario e progettazione                     | € 8.826,23         |
| <b>Totale risorse risparmiate</b>                          | <b>€ 20.415,72</b> |

Conseguentemente il budget della produttività generale, ~~che accedono~~ <sup>destinatio</sup> alla produttività di cui al paragrafo b), **assomma a € 484.525,86**, ed è così ripartito:

| Categoria                 | Unità T I | Unità T D | Tot dip | Produttività di settore 90% | Produttività individuale 10% | Premio unitario | Totale       |
|---------------------------|-----------|-----------|---------|-----------------------------|------------------------------|-----------------|--------------|
| A                         | 66        |           | 66      | € 763,16                    | € 84,80                      | € 847,95        | € 55.964,70  |
| B                         | 125       | 4         | 129     | € 786,05                    | € 87,34                      | € 873,39        | € 112.667,12 |
| C                         | 204       | 9         | 213     | € 824,21                    | € 91,58                      | € 915,79        | € 195.061,17 |
| D                         | 118       | 7         | 125     | € 870,00                    | € 96,67                      | € 966,66        | € 120.832,88 |
|                           | 513       | 20        | 533     |                             |                              |                 |              |
| Produttività paragrafo a) |           |           |         |                             |                              |                 | € 484.525,86 |
| Produttività paragrafo b) |           |           |         |                             |                              |                 | € 38.280,00  |
| Produttività globale      |           |           |         |                             |                              |                 | € 522.805,86 |

*[Handwritten signatures and initials in blue ink]*



SCHEMA DI VALUTAZIONE PER LA PRODUTTIVITA' INIDIVIDUALE  
ANNO 2012

Unità di Direzione/Progetto: \_\_\_\_\_

Dipendente Sig. : \_\_\_\_\_

Cat. economica : \_\_\_\_\_

Profilo Professionale : \_\_\_\_\_

| <b>A) Rispetto tempi di esecuzione / Flessibilità delle prestazioni</b>  |                     |
|--|---------------------|
|  | Punteggio Assegnato |
| 1) Non valutabile per ...  |                     |
| 2) Il dipendente è assolutamente refrattario alle esigenze di adattamento organizzativo e operativo, conseguenza di cambiamenti normativi o delle caratteristiche del servizio medesimo. Non è in grado di rispettare i tempi di esecuzione assegnatigli.  |                     |
| 3) Il dipendente dimostra facilità nell'adattarsi alle richieste di variazione delle procedure e alle modalità di effettuazione delle prestazioni di competenza. Assicura un sufficiente rispetto dei tempi di esecuzione.   |                     |
| 4) Il dipendente è ben disposto verso le richieste di flessibilità delle prestazioni di competenza, partecipa all'adattamento e all'aggiornamento delle variabili organizzative interne in relazione al mutare dello scenario di riferimento. Nei programmi prefissati esprime un risultato superiore alle attese. |                     |
| 5) Il dipendente è promotore di iniziative onde assicurare un elevato indice di gradimento delle prestazioni di servizio, sia in termini di esecuzione che dell'importanza del rispetto dei termini prescritti e si adopera in ogni occasione a qualificare le prestazioni di servizio.                            |                     |

| <b>B) Qualità del lavoro / Livello di autonomia e di iniziativa</b>  |                     |
|--|---------------------|
|  | Punteggio Assegnato |
| 1) Non valutato per ...  |                     |
| 2) Il dipendente non è in grado di organizzarsi il lavoro e la qualità dello stesso è scadente.  |                     |
| 3) Il dipendente dimostra una sufficiente capacità di iniziativa e di autonomia. Esprime una buona capacità di relazione interpersonale, con l'utenza mantiene rapporti su basi professionali dimostrando un'apprezzabile capacità di soddisfacimento delle richieste. |                     |
| 4) Il dipendente ha una buona capacità di realizzare il lavoro in modo autonomo assumendo, ordinariamente, iniziative volte ad assicurare il miglioramento della prestazione.  |                     |

|   |  |
|---|--|
| 5) Il dipendente opera in modo eccellente, in piena autonomia, anche in situazioni di criticità e tensione organizzativa (picchi di carico di lavoro) offre una quantità di lavoro tale da consentire un aumento delle prestazioni. |  |
|---|--|

| <b>C) Grado di responsabilizzazione verso o risultati e motivazione al miglioramento</b>   |                     |
|--|---------------------|
|  | Punteggio Assegnato |
| 1) Non valutato per...   |                     |
| 2) Il dipendente si pone in termini di assoluta passività non si sente assolutamente coinvolto dalle esigenze connesse alla realizzazione dei programmi.   |                     |
| 3) Il dipendente ha propensione limitata all'aggiornamento ed al perfezionamento professionale e non dimostra sufficiente attitudine nell'utilizzare le informazioni rese disponibili ai fini del miglioramento della propria professionalità che viene percepita in modo assolutamente statico. Non applica in modo sistematico e costante i controlli necessari per verificare i risultati.                          |                     |
| 4) Il dipendente dimostra di utilizzare gli strumenti ed è disponibile all'acquisizione di nuove conoscenze e tecniche di lavoro, in modo da innalzare il livello delle proprie prestazioni con risultati pienamente soddisfacenti. Compie con scrupolo e continuamente le necessarie verifiche sui risultati ottenuti dal proprio lavoro ed è capace di adottare accorgimenti atti a migliorare i risultati ottenuti. |                     |
| 5) Il dipendente ha acquisito conoscenze e competenze tali da essere riconosciute in termini di eccellenza dimostrando un costante impegno verso le fasi controllo e verifica dei risultati e prodigandosi, con la massima disponibilità e flessibilità, per il miglioramento dell'immagine dell'Ente.   |                     |

**Totale (A+B+C)=**

GRADUAZIONE DEL PUNTEGGIO:

- 1)=0
- 2)= 1-2
- 3)= 3-4-5
- 4)= 6-7-8
- 5)= 9-10

Il dipendente per presa visione

\_\_\_\_\_

Il Dirigente



## Risparmi dell'indennità di produttività e di risultato per l'anno 2012

| Anno 2012 - Riduzioni all'indennità di produttività e di risultato per il personale a tempo indeterminato e a tempo parziale |         |      |          |          |                  |                   |            |   |                            |
|--|---------|------|----------|----------|------------------|-------------------|------------|---|----------------------------|
| Matr.  | Cognome | Nome | dal      | al       | Cat<br>Giuridica | %<br>Annualizzata | Prod. 100% | Risult. o<br>produt.<br>erogabile 100%<br>obiettivi | Risparmio per<br>part time |
| ████   | ████    | ████ | Gennaio  | Dicembre | D                | 50                | € 926,02   | € 463,11  | € 462,91                   |
| ████   | ████    | ████ | Gennaio  | Dicembre | D                | 83                | € 926,02   | € 771,59  | € 154,44                   |
| ████   | ████    | ████ | Gennaio  | Dicembre | D                | 50                | € 926,02   | € 463,11  | € 462,91                   |
| ████   | ████    | ████ | Gennaio  | Dicembre | B                | 63                | € 836,67   | € 522,98  | € 313,69                   |
| ████   | ████    | ████ | Gennaio  | Dicembre | B                | 92                | € 836,67   | € 766,83  | € 69,84                    |
| ████   | ████    | ████ | Gennaio  | Dicembre | B                | 78                | € 836,67   | € 650,66  | € 186,00                   |
| ████   | ████    | ████ | Gennaio  | Dicembre | C                | 92                | € 877,28   | € 804,07  | € 73,21                    |
| ████   | ████    | ████ | Gennaio  | Dicembre | C                | 92                | € 877,28   | € 804,07  | € 73,21                    |
| ████   | ████    | ████ | Gennaio  | Dicembre | C                | 78                | € 877,28   | € 682,40  | € 194,88                   |
| ████   | ████    | ████ | Ottobre  | Dicembre | C                | 96                | € 877,28   | € 842,19  | € 35,09                    |
| ████   | ████    | ████ | Novembre | Dicembre | C                | 97                | € 877,28   | € 850,96  | € 26,32                    |
| <b>Totale risparmi</b>   |         |      |          |          |                  |                   |            |   | <b>€ 2.052,51</b>          |

| Anno 2012 - Riduzioni all'indennità di produttività e di risultato per il personale a tempo determinato e a tempo parziale |         |      |         |          |                  |                   |            |  |                            |
|--|---------|------|---------|----------|------------------|-------------------|------------|--|----------------------------|
| Matr.  | Cognome | Nome | dal     | al       | Cat<br>Giuridica | %<br>Annualizzata | Prod. 100% | Risult. o produt.<br>erogabile 100%<br>obiettivi | Risparmio<br>per part time |
| ████   | ████    | ████ | Gennaio | Dicembre | B                | 83                | € 836,67   | € 697,22   | € 139,44                   |
| ████   | ████    | ████ | Gennaio | Dicembre | B                | 83                | € 836,67   | € 697,22   | € 139,44                   |
| ████   | ████    | ████ | Gennaio | Dicembre | B                | 83                | € 836,67   | € 697,22   | € 139,44                   |
| ████   | ████    | ████ | Gennaio | Dicembre | B                | 83                | € 836,67   | € 697,22   | € 139,44                   |
| ████   | ████    | ████ | Gennaio | Novembre | D                | 83                | € 926,02   | € 771,59   | € 154,44                   |
| ████   | ████    | ████ | Gennaio | Agosto   | D                | 83                | € 926,02   | € 771,59   | € 154,44                   |
| ████   | ████    | ████ | Gennaio | Dicembre | D                | 83                | € 926,02   | € 771,59   | € 154,44                   |
| ████   | ████    | ████ | Gennaio | Dicembre | C                | 83                | € 877,28   | € 731,07   | € 146,21                   |
| ████   | ████    | ████ | Gennaio | Dicembre | C                | 83                | € 877,28   | € 731,07   | € 146,21                   |
| ████   | ████    | ████ | Gennaio | Dicembre | D                | 83                | € 926,02   | € 771,59   | € 154,44                   |
| ████   | ████    | ████ | Gennaio | Dicembre | D                | 83                | € 926,02   | € 771,59   | € 154,44                   |
| ████   | ████    | ████ | Gennaio | Dicembre | D                | 83                | € 926,02   | € 771,59   | € 154,44                   |
| ████   | ████    | ████ | Gennaio | Dicembre | D                | 83                | € 926,02   | € 771,59   | € 154,44                   |
| ████   | ████    | ████ | Gennaio | Dicembre | D                | 83                | € 926,02   | € 771,59   | € 154,44                   |
| <b>Totale risparmi</b>   |         |      |         |          |                  |                   |            |  | <b>€ 2.085,69</b>          |



Anno 2012 - Risparmi di produttività per le cessazioni del personale a tempo determinato

| Matr.                  | Cognome | Nome | dal     | al       | Cat<br>Giuridica | % di risultato o<br>produttività in<br>base ai mesi di<br>servizio | Risultato o<br>produttività<br>teorica | Risult. o produt.<br>erogabile al 100%<br>degli obiettivi | Risparmio |
|------------------------|---------|------|---------|----------|------------------|--|--|---|-----------|
|                        |         |      | Gennaio | Novembre | C                | 100  | € 877,28                               | 877,28  | € -       |
|                        |         |      | Gennaio | Novembre | C                | 100  | € 877,28                               | 877,28  | € -       |
|                        |         |      | Gennaio | Novembre | C                | 100  | € 877,28                               | 877,28  | € -       |
|                        |         |      | Gennaio | Novembre | C                | 100  | € 877,28                               | 877,28  | € -       |
|                        |         |      | Gennaio | Novembre | C                | 100  | € 877,28                               | 877,28  | € -       |
|                        |         |      | Gennaio | Novembre | C                | 100  | € 877,28                               | 877,28  | € -       |
|                        |         |      | Gennaio | Novembre | C                | 100  | € 877,28                               | 877,28  | € -       |
| <b>Totale risparmi</b> |         |      |         |          |                  |  |  |   | € -       |

Anno 2012 - Riduzioni all'indennità di produttività e di risultato per i mesi di servizio nell'Ente

| MATR. | COGNOME | NOME | data       | CAT. GIU. | Prod. 100% | Produttività<br>o risultato<br>su base<br>mensile | mesi di<br>servizio | Risult. o<br>produt.<br>erogabile | Risparmio |
|-------|---------|------|------------|-----------|------------|---|---------------------|-----------------------------------|-----------|
|       |         |      | 22/01/2012 | C         | € 877,28   | € 73,11   | 1                   | € 73,11                           | € 804,17  |
|       |         |      | 01/02/2012 | D1        | € 926,02   | € 77,17   | 1                   | € 77,17                           | € 848,85  |
|       |         |      | 01/02/2012 | A         | € 812,30   | € 67,69   | 1                   | € 67,69                           | € 744,61  |
|       |         |      | 01/03/2012 | C         | € 877,28   | € 73,11   | 2                   | € 146,21                          | € 731,07  |
|       |         |      | 01/03/2012 | B1        | € 836,67   | € 69,72   | 2                   | € 139,45                          | € 697,23  |
|       |         |      | 01/04/2012 | C         | € 877,28   | € 73,11   | 3                   | € 219,32                          | € 657,96  |
|       |         |      | 01/04/2012 | B1        | € 836,67   | € 69,72   | 3                   | € 209,17                          | € 627,50  |
|       |         |      | 01/04/2012 | A         | € 812,30   | € 67,69   | 3                   | € 203,08                          | € 609,23  |
|       |         |      | 18/05/2012 | B3        | € 836,67   | € 69,72   | 4,50                | € 313,75                          | € 522,92  |
|       |         |      | 01/06/2012 | B3        | € 836,67   | € 69,72   | 5                   | € 348,61                          | € 488,06  |
|       |         |      | 01/06/2012 | D1        | € 926,02   | € 77,17   | 5                   | € 385,84                          | € 540,18  |
|       |         |      | 01/06/2012 | B3        | € 836,67   | € 69,72   | 5                   | € 348,61                          | € 488,06  |
|       |         |      | 15/06/2012 | D3        | € 1.050,00 | € 87,50   | 5,50                | € 481,25                          | € 568,75  |
|       |         |      | 01/07/2012 | D1        | € 926,02   | € 77,17   | > 6                 | € 926,02                          | € -       |
|       |         |      | 01/08/2012 | C         | € 877,28   | € 73,11   | > 6                 | € 877,28                          | € -       |
|       |         |      | 01/08/2012 | C         | € 877,28   | € 73,11   | > 6                 | € 877,28                          | € -       |
|       |         |      | 01/08/2012 | D1        | € 926,02   | € 77,17   | > 6                 | € 926,02                          | € -       |
|       |         |      | 01/08/2012 | A         | € 812,30   | € 67,69   | > 6                 | € 812,30                          | € -       |
|       |         |      | 01/08/2012 | A         | € 812,30   | € 67,69   | > 6                 | € 812,30                          | € -       |
|       |         |      | 22/08/2012 | D1        | € 926,02   | € 77,17   | > 6                 | € 926,02                          | € -       |
|       |         |      | 01/09/2012 | A         | € 812,30   | € 67,69   | > 6                 | € 812,30                          | € -       |
|       |         |      | 01/09/2012 | A         | € 812,30   | € 67,69   | > 6                 | € 812,30                          | € -       |
|       |         |      | 01/09/2012 | B1        | € 836,67   | € 69,72   | > 6                 | € 836,67                          | € -       |
|       |         |      | 01/10/2012 | C         | € 877,28   | € 73,11   | > 6                 | € 877,28                          | € -       |
|       |         |      | 01/10/2012 | B1        | € 836,67   | € 69,72   | > 6                 | € 836,67                          | € -       |
|       |         |      | 01/10/2012 | C         | € 877,28   | € 73,11   | > 6                 | € 877,28                          | € -       |
|       |         |      | 01/10/2012 | D1        | € 926,02   | € 77,17   | > 6                 | € 926,02                          | € -       |
|       |         |      | 01/11/2012 | C         | € 877,28   | € 73,11   | > 6                 | € 877,28                          | € -       |
|       |         |      | 01/11/2012 | D1        | € 926,02   | € 77,17   | > 6                 | € 926,02                          | € -       |
|       |         |      | 01/11/2012 | D1        | € 926,02   | € 77,17   | > 6                 | € 926,02                          | € -       |
|       |         |      | 01/01/2013 | C         | € 877,28   | € 73,11   | > 6                 | € 877,28                          | € -       |



|   |  |  |                      |    |          |         |     |          |                   |
|---|--|--|----------------------|----|----------|---------|-----|----------|-------------------|
|   |  |  | 01/01/2013           | B1 | € 836,67 | € 69,72 | > 6 | € 836,67 | € -               |
|   |  |  | 01/01/2013           | C  | € 877,28 | € 73,11 | > 6 | € 877,28 | € -               |
|   |  |  | 01/01/2013           | D1 | € 926,02 | € 77,17 | > 6 | € 926,02 | € -               |
|   |  |  | 01/01/2013           | B1 | € 836,67 | € 69,72 | > 6 | € 836,67 | € -               |
| <b>Totale risparmi per cessazioni di personale a tempo indeterminato</b>                                    |  |  |                      |    |          |         |     |          | <b>€ 8.328,57</b> |
|   |  |  | ASSUN<br>01/04/2012  | C  | € 877,28 |         | > 6 | € 877,28 | -€ 877,28         |
|   |  |  | ASSUN<br>16/08/2012  | C  | € 877,28 |         | < 6 | € -      |                   |
|   |  |  | ASSUN<br>01/10/2012  | C  | € 877,28 |         | < 6 | € -      |                   |
|   |  |  | ASSUN<br>01/11/2012  | C  | € 877,28 |         | < 6 | € -      |                   |
|   |  |  | ASSUN<br>01/11/2012  | C  | € 877,28 |         | < 6 | € -      |                   |
|   |  |  | ASSUNZ<br>01/12/2012 | C  | € 877,28 |         | < 6 | € -      |                   |
|   |  |  | ASSUNZ<br>01/12/2012 | C  | € 877,28 |         | < 6 | € -      |                   |
|   |  |  | ASSUNZ<br>01/12/2012 | C  | € 877,28 |         | < 6 | € -      |                   |
|   |  |  | ASSUNZ<br>01/12/2012 | C  | € 877,28 |         | < 6 | € -      |                   |
|   |  |  | ASSUNZ<br>01/12/2012 | C  | € 877,28 |         | < 6 | € -      |                   |
|   |  |  | ASSUNZ<br>01/12/2012 | C  | € 877,28 |         | < 6 | € -      |                   |
|   |  |  | ASSUNZ<br>01/12/2012 | C  | € 877,28 |         | < 6 | € -      |                   |
|   |  |  | ASSUNZ<br>01/12/2012 | C  | € 877,28 |         | < 6 | € -      |                   |
|   |  |  | ASSUNZ<br>01/12/2012 | C  | € 877,28 |         | < 6 | € -      |                   |
| <b>Totale risparmi per cessazione di personale a tempo indeterminato e assunzioni a tempo indeterminato</b> |  |  |                      |    |          |         |     |          | <b>€ 7.451,29</b> |

| Anno 2012 Riduzione del risultato o della produttività per il principio di correlazione con le indennità di progettazione e l'onorario per gli avvocati |         |      |           |             |                        |                               |                |                   |
|---|---------|------|-----------|-------------|------------------------|-------------------------------|----------------|-------------------|
| MATR.   | COGNOME | NOME | CAT. GIU. | Competenze  | Tipologia              | Risultato o Produttività 100% | % di riduzione | Risparmio         |
|   |         |      | D         | € 17.123,50 | art. 27 CCNL 14.9.2000 | € 926,02                      | 80%            | € 740,82          |
|   |         |      | D         | € 15.319,74 | art. 27 CCNL 14.9.2000 | € 926,02                      | 80%            | € 740,82          |
|   |         |      | D         | € 15.319,74 | art. 27 CCNL 14.9.2000 | € 926,02                      | 80%            | € 740,82          |
|   |         |      | D         | € 7.434,59  | l. 109/92              | € 926,02                      | 40%            | € 370,41          |
|   |         |      | D         | € 10.705,75 | l. 109/92              | € 926,02                      | 80%            | € 740,82          |
|   |         |      | D         | € 6.032,86  | l. 109/92              | € 926,02                      | 40%            | € 370,41          |
|   |         |      | D         | € 24.098,90 | l. 109/92              | € 1.050,00                    | 80%            | € 840,00          |
|   |         |      | D         | € 6.365,11  | l. 109/92              | € 926,02                      | 40%            | € 370,41          |
|   |         |      | D         | € 23.528,43 | l. 109/92              | € 926,02                      | 80%            | € 740,82          |
|   |         |      | D         | € 6.521,13  | l. 109/92              | € 1.050,00                    | 40%            | € 420,00          |
|   |         |      | D         | € 7.179,86  | l. 109/92              | € 1.050,00                    | 40%            | € 420,00          |
|   |         |      | D         | € 9.363,20  | l. 109/92              | € 1.650,00                    | 40%            | € 660,00          |
|   |         |      | D         | € 19.691,34 | l. 109/92              | € 1.650,00                    | 80%            | € 1.320,00        |
|   |         |      | C         | € 8.666,03  | l. 109/92              | € 877,28                      | 40%            | € 350,91          |
| <b>Totale risparmi</b>  |         |      |           |             |                        |                               |                | <b>€ 8.826,23</b> |