



Comune di Potenza

ACCORDO SULL'UTILIZZO DEL FONDO MIGLIORAMENTO SERVIZI
PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE

ANNO 2009

[Handwritten signatures and initials]

1

Nome e Cognome		Firma
Parte Pubblica		
Dott. Luigi MARTINO	Presidente	
Dott.ssa Luisa SCAVONE	Componente	
OO.SS. territoriali e R.S.U.		
	Rappresentanti sindacali territoriali	
Dott. Giovanni SARLI	CISL	
Sig. Angelo SUMMA	CGIL	
	UIL	
Sig. Domenico DI SANTO	DiCCAP	
	Rappresentanti sindacali aziendali	
Sig. Carmine SUMMA	CISL	
Sig. Domenico TORIELLO	CISL	
Sig. Antonietta POSTIGLIONE	CISL	
Dott. Roberto TRAVAGLIANTE	CISL	
Sig.ra Luciana GIAMBERSIO	CISL	
Dott. Michele ROMANO	CGIL	
Dott. Pierluigi AIELLO BLASI	CGIL	
Dott.ssa Roberta LAURINO	CGIL	
Sig. Michele ARCIERI	CGIL	
Sig.ra Emma BERNARDO	CGIL	
Sig. Raffaele Giuseppe OLITA	CGIL	
Geom. Vincenzo SALVATO	CSA	
Sig.ra Rosa FARENCA	UIL	
Sig. Vito VACCARO	UIL	
Sig.ra Teresa DI TRANA	RDB	



CRICIAA
IL SEGRETARIO GENERALE
Dott. Luigi Martino

[Handwritten signatures and initials]

Considerazioni di carattere generale

In data 24/9/2009 la delegazione trattante di parte pubblica e di parte sindacale ha raggiunto l'accordo sull'utilizzo del Fondo Miglioramento Servizi per il personale non Dirigente relativo all'anno 2009.

I punti fondamentali dell'accordo si possono riassumere nei seguenti:

1. avvio dell'avvio della seconda fase delle procedure per la selezione della progressione orizzontale per l'anno 2009 con decorrenza 30 giugno 09;
2. incremento, da € 15,00 a € 20,00 per stacco, dell'indennità di disagio per gli autisti di scuola bus per il maggior disagio derivante dalla nuova articolazione dell'orario di lavoro, che comporta un aumento del numero degli stacchi settimanali.
3. ampliamento della platea di lavoratori a cui viene riconosciuto il rischio lavorativo legato alle mansioni svolte.
4. riconoscimento dell'indennità di specifiche responsabilità ex art. 36 c. 2 del 22.4.2009 per n. 8 dipendenti che svolgono le mansioni di messo notificatore.

La parte pubblica intende sottolineare che l'accordo è suscettibile di modifiche laddove l'Ente fosse costretto a rientrare nei parametri fissati dalle varie normative che si sono susseguite e che, in modo non sempre chiaro e logico, hanno disposto la riduzione dell'incidenza percentuale della spesa del personale rispetto al complesso di spesa corrente. A tal proposito, va sollevato un problema, che riguarda, per il corrente anno, la possibilità o meno di escludere dall'ammontare della spesa del personale gli incrementi retributivi derivanti dall'applicazione del nuovo C.C.N.L., in analogia a quanto già fatto per gli anni precedenti (2006-2007-2008).

Dalla lettura della norme tale possibilità non è chiara, per questo l'Amministrazione, già da tempo, ha formulato un apposito quesito alla locale Corte dei Conti. Ove, la risposta della Corte dei Conti dovesse essere sfavorevole all'esclusione degli incrementi contrattuali dall'ammontare complessivo della spesa del personale, la stessa, per l'anno in corso dovrebbe essere rivista per contenerla nel limite dell'anno precedente, operando, come prescritto per legge, la riduzione della parte variabile del fondo miglioramento servizi.

Pertanto, il presente accordo, potrebbe subire nell'ambito dello stanziamento previsto per la produttività base individuale una riduzione di importo tale da far rientrare l'ammontare della spesa del personale del parametro prescritto.

Il CCNL 31/7/2009, all'art. 4, riconosce, anche, la possibilità all'Amministrazione di incrementare **le risorse di sola natura variabile** del fondo, entro il limite dell'1% o dell'1,5% del monte salari dell'anno 2007, a seconda del rapporto fra spesa del personale e entrate correnti, **e a valere solo per l'anno 2009**, inoltre, il comma 9 dello stesso art. 4 precisa che le stesse sono finalizzate all'incentivazione della qualità, della produttività e della capacità innovativa della prestazione lavorativa.

La decorrenza generale dell'accordo è 01 Gennaio 2009.

The bottom of the document features several handwritten signatures in dark ink. Below the signatures, there is a circular official stamp of the Italian Republic (Repubblica Italiana) and a rectangular stamp that reads "ORIGINALE SEGRETERIA GENERALE Dott. Lino Martini". In the bottom right corner, the number "3" is printed.

1. Progressioni orizzontali (art. 5 del CCNL 31.3.1999)

Il fondo per il finanziamento delle progressioni orizzontali secondo quanto previsto dall'art. 17 comma 2 lett. b, è stato fissato nella contrattazione del 2008 in € 987.467,54; essendo la spesa, includendo anche la V progressione le cui procedure sono in fase di completamento, pari a € 943.953,74, sono disponibili € 41.511,30 derivanti dalle economie del personale collocato a riposo nell'anno 2008 (vedi scheda n° 4) che saranno utilizzati per la progressione economica orizzontale 2009 con decorrenza 30 giugno 2009.

In base alle risorse disponibili i posti a concorso saranno distribuiti in ugual numero per ciascuna categoria economica. Eventuali risorse residuali saranno redistribuite aggiungendo posti a concorso per ciascuna posizione economica a partire dalle più basse. Se il numero di posti messi a concorso per una singola posizione economica supera il numero dei posti degli aventi il requisito per l'accesso alla progressione orizzontale di quella posizione, il posto viene attribuito alla posizione economica immediatamente inferiore all'interno della categoria a cui la posizione appartiene e a seguire a quella immediatamente inferiore.

Il presente accordo integra i criteri d'individuazione dei posti a concorso per la progressione economica orizzontale contenuti nel vigente regolamento.

2. Posizioni organizzative (art. 10 del C.C.N.L. 22/01/2004)

Il fondo per il finanziamento dell'Area delle Posizioni Organizzative è confermato in € 247.250,00, non modificando per l'anno 2009 né il numero delle posizioni né il valore economico delle stesse. Il fondo non è suscettibile di decrementi. Restano confermati, quindi, n. 10 posizioni di prima fascia del valore economico di € 11.000,00 e n. 15 posizioni di seconda fascia del valore economico di € 7.000,00, con l'indennità di risultato pari massimo al 15% del valore della fascia di appartenenza della posizione.

3. Specifiche responsabilità (Art. 36 c. 1 CCNL 22.1.04, ex art. 17 c. 2 lett. f CCNL 1.4.99)

Si confermano i valori delle tre fasce economiche e, rispettivamente, in € 2.300,00 per la prima, € 1.800,00 per la seconda e € 1.300,00 per la terza, nonché i criteri per la attribuzione dei relativi incarichi.

4. Indennità di turnazione (Art. 22 CCNL del 14/9/2000)

Vengono confermati i servizi che ricadono nella previsione dell' art. 22 del CCNL 14.9.2000. Lo stanziamento totale ammonta, pertanto, a € 140.000,00.

5. Indennità di rischio (Art. 37 CCNL 14.9.2000 e Art. 41 CCNL 22.1.2004)

Rispetto all'accordo del 2008 e, a partire dal 1.1.2009, si individuano ulteriori dipendenti, in particolare a seguito delle procedure di stabilizzazione, che prestano la loro attività lavorativa in condizioni per cui è ravvisabile rischio professionale.

Si conferma per gli autisti di scuola bus dell' U. D. "Trasporti e Viabilità" la percezione dell'indennità in oggetto nei mesi di chiusura delle scuole in sostituzione dell'indennità di disagio di cui al punto 6 lett. a).

Il valore dell'indennità è fissato dal contratto in € 30,00 mensili, da erogare in ragione delle giornate effettivamente lavorate.

Lo stanziamento totale necessario è di € 116.600,00.

6. Indennità di Disagio

Rispetto al 2008 il budget viene ulteriormente incrementato in virtù dell'aumento dell'indennità in oggetto per gli autisti di scuola bus derivante sia dall'aumento del numero di stacchi settimanali, da 3 a 4, per il nuovo orario di lavoro, che dall'aumento dell'indennità di disagio (da € 15,00 a € 20,00) previsto per ciascuno stacco, in considerazione del complessivo maggior disagio che comporta per i lavoratori il nuovo orario articolato.

Lo stanziamento totale previsto è di € 116.000,00.

7. Produttività (Art. 17, c. 2, lett. a CCNL 1.4.1999)

Il premio di produzione per l'anno 2009 "produttività" sarà erogato utilizzando per la valutazione le relative schede approvate dalla delegazione trattante del 2008.

La produttività sarà erogata ai dipendenti in servizio presso l'Ente da almeno sei mesi e in proporzione all'eventuale part - time e periodo di lavoro.

Lo stanziamento previsto è di € 443.469,54.

8. Incentivi messi notificatori ex art. 34 del CCNL 14/9/2000

Rimane confermato quanto stabilito nella contrattazione del 2008 in merito agli incentivi spettanti messi notificatori.

[Handwritten signatures and stamps]

PRINCIPALE
IL SEGRETARIO GENERALE
CONSIGLIO D'AMMINISTRAZIONE

5

Si allegano alla presente proposta, quale parte integrante e sostanziale, le seguenti schede:

- Scheda n° 1 - Costituzione del fondo miglioramento servizi dell'anno 2009;
- Scheda n° 2 - Ripartizione del fondo miglioramento servizi;
- Scheda n° 3 - Calcolo del costo dell'indennità di comparto;
- Scheda n° 4 - Calcolo del costo delle progressioni orizzontali all'anno 2009;
- Scheda n° 5 - Calcolo del costo delle posizioni organizzative;
- Scheda n° 6 - Calcolo del costo dell'indennità integrazione attività educative;
- Scheda n° 7 - Calcolo e ripartizione dell'indennità specifiche responsabilità ex art. 36 c. 1 CCNL 22.1.04;
- Scheda n° 8 - Calcolo e ripartizione dell'indennità art 36 c. 2 CCNL 22.1.04;
- Scheda n° 9 - Calcolo e ripartizione delle indennità di turno e maggiorazione oraria;
- Scheda n° 10 - Calcolo e ripartizione dell'indennità di rischio;
- Scheda n° 11 - Calcolo e ripartizione dell'indennità di disagio;
- Scheda n° 12 - Calcolo e ripartizione dell'indennità maneggio valori;
- Scheda n° 13 - Calcolo e ripartizione sull'indennità di reperibilità;
- Scheda n° 14 - Calcolo e ripartizione del premio individuale di produttività;
- Scheda n° 15 - Ripartizione del fondo del lavoro straordinario.

ORIGINAL
IL SEGRETARIO GENERALE
Dott. Luigi Nicolini

6

Costituzione del Fondo Miglioramento Servizi

anno 2009

Calcolo delle risorse stabili 2009			Calcolo delle risorse variabili 2009		
Fonte normativa	Descrizione della fonte di finanziamento	Importo	Fonte normativa	Descrizione della fonte di finanziamento	Importo
CCNL 1.4.99	Art. 14 c.4	€ 135.689,82	CCNL 1.4.99	Art 15 c. 2	€ 136.710,14
	Art. 15 c.1, lett.a) risorse ex art. 31	€ 600.283,53	CCNL 1.4.99	Art 15 c. 5	€ 800.000,00
	Art. 15 c.1, lett.b) risorse aggiuntive	€ 112.497,46	CCNL 31.7.09	Art. 4 c, 2	€ 132.958,28
	Art. 15 c.1, lett.c) risparmi di gestione	€ 77.382,09	Residui anni precedenti		€ 91.101,12
	Art. 15 c.1, lett.f) risparmi ex art. 2 c.3 dlgs 29	€ 0,00	Totale risorse variabili		€ 1.160.769,54
	Art. 15 c.1, lett.g) risorse ex led	€ 80.050,82			
	Art. 15 c.1, lett.h)	€ 3.873,43			
	Art. 15 c.1, lett.i)	€ 0,00			
	Art. 15 c.1, lett.j) risorse pari allo 0,52%	€ 59.241,17			
	Art. 15 c.1, lett.l) risorse personale trasferito	€ 0,00			
	Art. 15 c.5, risorse per aumento organici	€ 0,00			
	Oneri di riclassificazione	-€ 5.582,66			
	Art. 4, c.1 incremento 1,1%	€ 120.629,26			
CCNL 5.10.01	Art. 4, c.2 recupero rila e assegni personali	€ 77.578,75			
	Art. 32 c.1 incremento 0,62%	€ 77.694,15			
CCNL 22.1.04	Art. 32 c.2 incremento 0,50%	€ 62.656,58			
	Art. 4 c. 1 incremento 0,50%	€ 67.355,00			
CCNL 9.5.06	Art 8 c. 2 incremento 0,60%	€ 80.978,00			
CCNL 11.4.08					
	Totale risorse stabili	€ 1.550.757,40			
	Somma stabile e variabile	€ 2.711.526,94			
	Fondo straordinario	€ 113.376,93			
	Totale risorse	€ 2.824.903,87			

* Le risorse a finanziamento delle indennità ex lett. K art. 15 c. 5 CCNL 1/4/99 saranno quantizzate a consuntivo, stante le difficoltà di ordine tecnico nella previsione della spesa.

Ripartizione del Fondo Miglioramento Servizi anno 2009

<i>Finanziamento parte stabile</i>	<i>Previsione</i>	<i>Finanziamento parte variabile</i>	<i>Previsione</i>
Risorse parte stabile	€ 1.550.757,40	Residui anni precedenti	€ 91.101,12
		Risorse parte variabile	€ 936.710,14
		Increment CCNL 31/7/2009	€ 132.958,28
Totale risorse stabili	€ 1.550.757,40	Totale risorse variabili	€ 1.160.769,54
Indennità	Importo	Indennità	Importo
Indennità di comparto 2009	€ 319.735,12	Maggior oraria	€ 2.000,00
Indennità comparto a carico del fondo	€ 284.441,00	Turnazione	€ 140.000,00
		Reperibilità	€ 49.000,00
Fondo progressioni orizzontali	€ 987.467,54	Rischio	€ 116.600,00
Costo delle progressioni	€ 987.467,54	Maneggio valori	€ 5.200,00
Risorse disponibili	€ -	Indennità art. 36 c. 1	€ 265.500,00
		Indennità art. 36 c.2	€ 18.000,00
Fondo posizioni organizzative	€ 247.250,00	Indennità di disagio	€ 116.000,00
Costo delle posizioni organizzative	€ 247.250,00		
Risorse disponibili	€ -	Produttività	
Integrazione indennità educativa	€ 27.725,44		€ 448.469,54
Indennità ex-VIII qualifica	€ 3.873,42		
Utilizzo parte stabile	€ 1.550.757,40	Utilizzo Parte Variabile	€ 1.160.769,54
		Totale stabile e variabile	€ 2.711.526,94
		Fondo lavoro straordinario	€ 113.376,93
		Totale generale	€ 2.824.903,87

Indennità di Comparto

Anno 2009

Riparto indennità di Comparto finanziata dalla parte stabile del fondo miglioramento servizi
(art. 33 del C.C.N.L. 22/01/2004 Tab. D)

Categoria	n. dipendenti	importo annuo indennità di comparto	Totale
Cat. A	74	351,72	26.027,28
Cat. B	157	426,96	67.032,72
Cat. C	246	497,52	122.389,92
Cat. D	178	563,40	100.285,20
Totale per pers a tempo indeterminato			315.735,12
Comparto personale a tempo determinato			4.000,00
Totale costo indennità di comparto			319.735,12
Comparto finanziato dal fondo			284.441,54
Comparto finanziato dal bilancio			35.293,58
TOTALE	655		



ORIGINALE
IL SEGRETARIO GENERALE
Dot. Luigi Martino

Progressioni Economiche

Anno 2009

Riepilogo della previsione del costo delle progressioni economiche, al netto della progressione in corso di attribuzione. N. dei dipendenti al 1° gennaio 2009.

Categoria economica	N. Dip	N. Progr.	Costo
A1	6	0	€ -
A2	3	1	€ 585,65
A3	46	2	€ 21.513,70
A4	0	0	€ 0,00
A5	8	4	€ 9.195,68
Totale categoria	63		€ 31.295,03
B1	20	0	€ -
B2	9	1	€ 2.359,40
B3	28	2	€ 24.555,57
B4 accesso B3	1	1	€ 288,91
B4 accesso B1	1	3	€ 1.169,22
B5 accesso B1	6	4	€ 7.422,29
B6 accesso B2 led	8	4	€ 8.663,13
B6 accesso B3	5	3	€ 2.802,80
B7 accesso B3	14	4	€ 18.681,23
Totale categoria	92		€ 65.942,55
C1	23	0	€ -
C2	42	1	€ 20.531,70
C3	28	2	€ 28.189,72
C4	23	3	€ 37.023,84
C5	93	4	€ 209.323,71
Totale categoria	209		€ 295.068,97
D1	6	0	€ -
D2	41	1	€ 45.980,43
D3 accesso D1	71	2	€ 216.545,03
D3 accesso D3	4	0	€ 0,00
D4 accesso D3	7	1	€ 6.064,63
D4 accesso D1	10	3	€ 39.067,34
D5 accesso D3	8	2	€ 13.293,02
D6 accesso D3	30	3	€ 104.216,04
Totale categoria	177		€ 425.166,49
Led C1 D1	7		€ 2.254,27
Totale costo	541		€ 819.727,31

Essendo stato fissato il fondo per il finanziamento delle progressioni economiche in **€ 937.467,54** ed essendo la spesa per l'anno 2009, di **€ 943.953,74** comprensiva di quella relativa alla progressione in atto, residuano **€ 41.511,80** corrispondenti alle economie derivanti da collocamento a riposo, ovvero da cessazione a vario titolo, di n. 20 dipendenti nell'anno 2008 come di seguito specificato:

N. Unità	Categoria Economica	Economie
2	A3	€ 1.132,30
1	B6P	€ 1.732,36
1	C2	€ 1.732,36
3	C3	€ 3.206,97
2	C4	€ 3.273,40
7	C5	€ 17.664,64
1	D3	€ 3.140,67
1	D5	€ 2.226,38
2	D6	€ 7.402,72
Totale:	20	€ 41.511,80



ORIGINAL
IL SEGRETARIO GENERALE
Dott. Luigi Marino

Posizioni Organizzative

Anno 2009

Fondo per le posizioni organizzative: quantificazione

Riparto fondo - parte stabile - per la corrsponsione della retribuzione di posizione e di risultato delle
Posizioni organizzative - art. 10 del C.C.N.L. 22/01/2004

- Importo Complessivo fondo area Posizioni Organizzative : € 247.250,00 di cui € 215.000,00 per
compensare la posizione ed € 32.250,00 per il risultato.

Riepilogo

N° Posizioni	Importo Posizione	Importo Risultato	Totale Cadauno	Totale Complessivo
10	€ 11.000,00	€ 1.650,00	€ 12.650,00	€ 126.500,00
15	€ 7.000,00	€ 1.050,00	€ 8.050,00	€ 120.750,00
TOTALE				€ 247.250,00



ORIGINALE
SEGRETARIO GENERALE
Dott. Luigi Martino

Indennità integrativa educativa

Anno 2009

Riparto indennità integrativa educativa finanziata dalla parte stabile del fondo miglioramento servizi

(art. 31 comma 7 del C.C.N.L. 14/09/200)

	n. dipendenti	importo annuo indennità educativa	Totale
Di ruolo	65	340,92	22.159,80
Tempo determinato *			5.565,64
TOTALE			27.725,44

* numero dipendenti variabile, la previsione è fatta sulla media annua.



UFFICIALE
IL SEGRETARIO GENERALE
Don. Luigi Marini

INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA' (ART. 36 C. 1 CCNL 22.1.2004)

Anno 2009

L'Art. 36 c. 1 CCNL 22.1.04, innovando l'art. 17 c. 2 lett. F CCNL 1.4.99, stabilisce di:

1) compensare l'eventuale esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità da parte del personale delle categorie B e C quando non trovi applicazione la speciale disciplina di cui all'art. 11 comma 3, del CCNL del 31.3.1999;

2) compensare altresì specifiche responsabilità affidate al personale della categoria D,

che non risulti incaricato di funzioni dell'area delle posizioni organizzative.

Sulla scorta degli atti formali di attribuzione degli incarichi di specifiche responsabilità ai dipendenti della categoria D e, rimanendo fermi il compenso stabiliti dalla contrattazione dell'anno 2008, l'importo complessivo per l'indennità in oggetto per l'anno 2009 è così calcolato:

Unità di Direzione	Fascia € 2.300,00	Fascia € 1.800,00	Fascia € 1.300,00	
Affari generali e istituz.	1	13	0	
Affari Legali	1	3	2	
Ambiente	2	5	1	
Attività prod e marketing territ	1	2	0	
Bilancio e finanze	1	3	1	
Cultura	1	5	2	
Edilizia e territorio	3	3	4	
Entrate e Tributi	1	1	2	
Gare	1	0	0	
Gestione patr espropri	2	0	3	
Istruzione	1	14	0	
Manutenzione e servizi tecnici	1	3	1	
Opere pubbliche	2	2	1	
Pian territ e progr compl	1	0	0	
Polizia municipale	3	6	2	
Presidenza del Consiglio	1	0	0	
Protezione Civile - Ricostruzione	2	3	1	
Risorse umane	3	7	2	
Segreteria e direzione gen	2	1	0	
Servizi sociali	0	7	0	
Sport, giovani e lavoro	1	2	0	
Trasporti e viabilità	3	6	3	
Totale Unità	34	86	25	145
Costo previsto	€ 78.200,00	€ 154.800,00	€ 32.500,00	€ 265.500,00

Sia la disciplina per l'attribuzione degli incarichi che gli importi delle tre fasce economiche, restano quelle in vigore, derivanti dal precedente accordo.



IL SEGRETARIO GENERALE
Don Luigi Martini

INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA' (ART. 36 C. 2 CCNL 22.1.2004)

Anno 2009

L'Art. 36 c. 2 CCNL 22.1.04 stabilisce di:

- 1) compensare le specifiche responsabilità del personale delle categorie B, C e D, attribuite con atto formale degli enti, derivanti dalle qualifiche di Ufficiale di stato civile e anagrafe e ufficiale elettorale, nonché di responsabile dei tributi stabiliti dalle leggi;
- 2) compensare, altresì, i compiti di responsabilità eventualmente affidate agli archivisti informatici nonché agli addetti agli uffici per le relazioni con il pubblico ed ai formatori professionali;
- 3) compensare altresì le funzioni di ufficiale giudiziario attribuite ai messi notificatori;
- 4) compensare, infine, le specifiche responsabilità affidate al personale addetto ai servizi di protezione civile.

L'importo massimo del compenso è definito in € 300,00.

Sulla base degli atti formali di attribuzione degli incarichi suddetti e dell'importo da corrispondente agli incaricati, fissato nei precedenti accordi, la somma complessiva per l'anno 2009 è cos' calcolata:

Unità di direzione	Unità	Art 36 c. 2
Premio unitario annuo	€	300,00
Protezione Civile 1)	4	1.200,00
Istruzione 2)	2	600,00
Entrate e Tributi 2)	2	600,00
Edilizia e territorio 3)	2	600,00
Affari generali e istituz. 4)	38	11.400,00
Risorse umane 3)	12	3.600,00
Totale	60	18.000,00

- 1) addetti al servizio di protezione civile
- 2) responsabili di tributi stabiliti da legge
- 3) archivisti informatici
- 4) ufficiale di stato civile, d'anagrafe, addetti alle relazioni con il pubblico, messi notificatori



ORIGINALE
IL SEGRETARIO GENERALE
Don Luigi Marini

INDENNITA' DI TURNAZIONE E DI MAGGIORAZIONE ORARIA **Anno 2009**

L'Ente, per ampliare l'orario di erogazione di alcuni servizi al cittadino e/o al territorio, ha articolato l'orario di lavoro dei relativi addetti in turni antimeridiani e pomeridiani. Detti turni sono attivati per servizi i cui orari giornalieri sono di almeno 10 ore.

I Turni sono altresì divisi, nell'arco del mese, avvicinando turni antimeridiani e pomeridiani, in modo tale da farne risultare una distribuzione equilibrata.

I servizi individuati da precedenti accordi decentrati, per l'articolazione in turni di lavoro, sono:

- 1) sicurezza, vigilanza e controllo del territorio
- 2) fruizione impianto piscina
- 3) servizio cimiteriale

Al personale turnista è corrisposta un'indennità che compensa interamente il disagio derivante dalla particolare articolazione dell'orario di lavoro e i cui valori sono stabiliti dall'art. 22 del CCNL 14/9/2000 (code contrattuali).

Tanto premesso, per l'anno 2009 l'importo complessivo dell'indennità di turnazione è così calcolata:

		Turno	
Unità di Direzione	Servizio	N. dip e profilo professionale	Previsione
Sport, giovani e lavoro	Piscina	5 assist bagnanti 2 istrutt	7.000,00
Edilizia e territorio	N.I.P.E.	5 agenti pol mun	10.000,00
Ambiente	Cimitero	6 necrofori	11.000,00
Polizia municipale	Vigilanza	67 agenti pol mun	112.000,00
		Totale	140.000,00

Maggiorazione oraria: Indennità contrattuale prevista per compensare prestazioni lavorative, in turnazione, con turni di lavoro oltre le ore 22:00.

Previsione effettuata sulla base delle medie annuali.

Maggiorazione oraria		
Unità di direzione	Unità *	Previsione
Sport, giovani e lavoro		500,00
Polizia municipale		1.500,00
Totale	0	2.000,00

* non determinabili

ORIGINALE
IL SEGRETARIO GENERALE
Dott. Luigi Arino

INDENNITA' DI RISCHIO
Anno 2009

L'art. 37 CCNL 14.9.2000 così recita: "Gli enti individuano, in sede di contrattazione integrativa decentrata, le prestazioni di lavoro che comportano continua e diretta esposizione a rischi pregiudizievoli per la salute e per l'integrità personale, assicurando comunque le condizioni di rischio già riconosciute presso l'ente."

Art. 41 CCNL 24.1.2004: l'indennità di rischio è rideterminata in € 30,00 mensile

L'indennità è dovuta a quei dipendenti di categoria A, B e C esposti ai seguenti rischi: cantieri, guida automezzi, utilizzo terminal - computer, cucine, pulizie etc.

L'ammontare complessivo dell'indennità di rischio per l'anno 2009 è così determinato:

Unità di direzione	N. dip	Rischio
Affari generali e istituz.	68	€ 21.760,00
Ambiente	20	€ 6.400,00
Attività prod e marketing territ	3	€ 960,00
Bilancio e finanze	11	€ 3.520,00
Cultura	10	€ 3.200,00
Edilizia e territorio	13	€ 4.160,00
Entrate e Tributi	14	€ 4.480,00
Gare	2	€ 640,00
Gestione patr espropri	17	€ 5.440,00
Istruzione	52	€ 16.640,00
Manuten e serv tecn	24	€ 7.680,00
Opere pubbliche	3	€ 960,00
Polizia municipale	37	€ 11.840,00
Presidenza del consiglio	4	€ 1.280,00
Ricostruzione e protezione civile	4	€ 1.280,00
Risorse umane	10	€ 3.200,00
Segreteria generale e Direzione Generale	14	€ 4.480,00
Servizi sociali	19	€ 6.080,00
Sport, giovani e lavoro	14	€ 4.480,00
Trasporti e viabilità *	19	€ 7.250,00
Ufficio legale	1	€ 320,00
Totale	359	€ 116.600,00

* Ai 19 dipendenti bisogna aggiungere i 22 autisti di scuolabus che, invece dell'indennità di disagio, nei due mesi di chiusura delle scuole accedono all'indennità di rischio connesso alla conduzione degli automezzi per vari servizi.

ORIGINALE
IL SEGRETARIO GENERALE
Dott. Luigi Martino

Città di Potenza

Unità di Direzione "Organizzazione delle Risorse Umane" Anno 2009

INDENNITA' DI DISAGIO

L'indennità di disagio compensa i lavoratori che prestano la propria attività in ambienti di lavoro e/o in condizioni particolarmente disagiate. L'Amministrazione ha individuato le aree di servizio disagiate in quelle del personale addetto al cimitero, degli autisti di scuolabus per l'orario spezzato e del personale che presta servizio presso il Tribunale con orari particolari funzionali all'attività giudiziaria.

a) Autisti di scuola bus: viene stabilito un compenso per il disagio derivante dall'applicazione dell'orario spezzato di tutto il personale addetto alla conduzione di scuola bus. Il compenso viene fissato per l'anno in corso in € 20,00 per ogni stacco da effettuarsi in orario antimeridiano. Viene altresì stabilito di fare effettuare ad ogni autista n° 4 stacchi settimanali fra il lunedì e il sabato e, precisamente, 3 stacchi di due ore dal lunedì al venerdì e uno di 1 e 30 minuti il sabato. Se, nella giornata del sabato, il personale viene impiegato per uscite scolastiche e non effettua lo stacco, in luogo dell'indennità di disagio viene corrisposto il compenso per lavoro straordinario. La nuova articolazione degli stacchi entra in vigore dal 1 ottobre 2009 e per i 10 mesi di apertura delle scuole. Dal 1 gennaio al 1 ottobre 2009 si effettua la vecchia articolazione.

Per i due mesi di chiusura delle scuole i dipendenti accederanno all'indennità di rischio.

b) Necrofori: l'indennità è pari a € 85,00 mensili, in ragione dell'effettiva presenza;

c) Addetti al tribunale: € 70 al mese in ragione dell'effettiva presenza;

d) Agenti di polizia municipale che svolgono il servizio di viabilità esterna per almeno il 90% della propria prestazione lavorativa. L'indennità si fissa a € 3,00 per giornata di effettivo lavoro per il servizio di viabilità.

e) Insegnanti di scuola d'infanzia: si riconosce il disagio della mancata compresenza nella fascia oraria 9:30 - 12:30 per tutto il periodo scolastico.

Si fissa a l'indennità a € 30,00 mensili, in ragione della presenza effettiva.

f) personale che presta servizio presso il tribunale con orario articolato, l'indennità è fissata in € 70,00 mensili in ragione dell'effettiva presenza in servizio.

Unità di Direzione	Servizio	Nr. Dipendenti	Indennità di disagio per dipendente	Previsione Complessiva annua
Ambiente	Cimitero (Necrofori)	7	€ 85,00 al mese in ragione presenza effettiva	€ 8.000,00
Trasporti e Viabilità	Scuolabus (Autisti)	22	€ 15,00 per ogni stacco 4 stacchi settimanali	€ 70.400,00
Manutenzione	Tribunale	1	€ 70,00 per ogni mese in ragione presenza effettiva	€ 600,00
Polizia Municipale	Viabilità	30	€ 3,00 a giornata effettiva	€ 17.000,00
Personale insegnante		65	€ 30,00 al mese in ragione presenza effettiva	€ 20.000,00
TOTALE				€ 116.000,00

INDENNITA' DI MANEGGIO VALORI
Anno 2009

L'indennità di maneggio valori art. 36 CCNL 14.9.00: viene corrisposta agli agenti contabili individuati da determina del dirigente del settore bilancio; si compensano le responsabilità legate al maneggio di valori contabili, proporzionalmente al valore medio annuo trattato. Come per gli anni precedenti, si individuano tre fasce.

Unità di direzione	Manegg valori		
	Unità	Fascia	Previsione
Cultura	2	2	500,00
Sport, giovani e lavoro *	5	2	1.300,00
Bilancio e finanze	1	1	300,00
Polizia municipale	3	1	700,00
Affari generali e Istituz.	1	1	1.300,00
	8	3	
Servizi sociali	1	2	300,00
Risorse umane	2	1	800,00
Totale	23		5.200,00

1 fascia € 1,55 al giorno per unità per maneggio valori complessivo superiore a € 51.645,69

2 fascia € 1,03 al giorno per unità per maneggio valori complessivo compreso fra € 51.645,69 e € 10.329,14

3 fascia € 0,52 al giorno per unità per maneggio valori complessivo inferiore a € 10.329,14

* personale in rotazione



ORIGINALE
 IL SEGRETARIO GENERALE
 Dott. L. ...

INDENNITA' DI REPERIBILITA'
Anno 2009

Gli art. 23 CCNL 14.9.2000 e Art. 11 del 5.10.2001 così dispongono: "Per le aree di pronto intervento individuate dagli enti, può essere istituito il servizio di pronta reperibilità. Esso è remunerato con la somma di L.20.000 (€ 10,33) per 12 ore al giorno. Ai relativi oneri si fa fronte in ogni caso con le risorse previste dall'art. 15 del CCNL dell'1.4.1999. Tale importo è raddoppiato in caso di reperibilità cadente in giornata festiva, anche infrasettimanale o di riposo settimanale secondo il turno assegnato".

L'art. 23 del CCNL del 14.9.2000 è integrato con il seguente comma 5:

In caso di chiamata, le ore di lavoro prestate vengono retribuite come lavoro straordinario ovvero compensate, a richiesta del lavoratore, ai sensi dell'art.38, comma 7 o dell'art.38-bis, con equivalente recupero orario; per le stesse ore è esclusa la percezione del compenso di cui ai commi 1 e 4.

Il servizio di pronta reperibilità è istituito presso questa Amministrazione. Il regolamento, approvato dalla Giunta Comunale fissa le regole di funzionamento del servizio medesimo, nonché la costituzione delle squadre e l'individuazione dei servizi di pronto intervento.

L'indennità di reperibilità, sulla base dei parametri fissati dall'anzidetto regolamento e dal vigente CCNL, per l'anno 2009, è così calcolata:

Unità di direzione	Reperibilità	
	Unità per squadra	Previsione
Protezione Civile *	5	37.000,00
Polizia municipale **	2	8.000,00
Affari generali e istituz. ***	1	4.000,00
Totale	8	49.000,00

* squadra di pronto intervento tecnico, gestione a cura della U. P. Protezione Civile

** squadra di pronto intervento di polizia municipale

*** stato civile



 ORIGINAL
 IL SEGRETARIO GENERALE
 Dott. Luigi Martino

PRODUTTIVITA' INDIVIDUALE

Anno 2009

Premio di risultato individuale distinto in Produttività di Base e Maggior apporto operativo alla produttività (Art. 17, c. 2, lett. a CCNL 1.4.1999)

1. Produttività di base

1. L'Ente nell'ambito delle attività di controllo e misurazione degli andamenti gestionali, adotta un sistema di valutazione "permanente" delle prestazioni e dei risultati del personale dipendente basato su criteri di valutazione della SCHEDA DI VALUTAZIONE di cui ai punti 2 e 3.
2. La scheda riporta la valutazione del personale dipendente espressa dai livelli gerarchici superiori presenti nell'organizzazione dell'Ente (P.O. e/o responsabile dell'Ufficio e Dirigente competente). I fattori di valutazione esprimono l'apporto del personale dipendente in termini di professionalità (*saper fare*), di prestazione (*risultato*) e di integrazione nell'ambito lavorativo.
3. In base alla valutazione individuale conseguita il personale dipendente è classificato in cinque fasce secondo il seguente schema:
 - 1a fascia punteggio da 27 a 30 100% premio della produttività di base
 - 2a fascia punteggio da 24 a 26 80% premio della produttività di base
 - 3a fascia punteggio da 18 a 23 60% premio della produttività di base
 - 4a fascia punteggio da 9 a 17 40% premio della produttività di base
 - 5a fascia punteggio da 0 a 8 0% premio della produttività di base
4. Avverso le determinazioni assunte dai valutatori è ammesso ricorso, entro venti giorni dalla data di ricezione della scheda, ad una Commissione composta come segue:
 - Un componente della delegazione trattante di parte pubblica (Presidente Commissione)
 - Un funzionario delle Risorse Umane
 - Un rappresentante sindacale unitario (RSU) individuato dal dipendente
 - Un rappresentante sindacale di fiducia del dipendente
 In caso di parità, il voto del Presidente della Commissione vale il doppio. Entro quindici giorni dalla ricezione dell'istanza la Commissione assume la propria decisione e ne dà comunicazione all'interessato in forma scritta.
5. Al personale con rapporto di lavoro a tempo parziale (d'assunzione) e/o part time orizzontale o verticale, il premio di risultato compete in maniera proporzionale.
6. Per tutto il personale dipendente il premio di risultato è parametrato ai mesi di servizio durante il corso dell'anno e viene liquidato con cadenza semestrale. Il premio spetta al solo personale che ha svolto la propria attività presso l'Ente per almeno 6 mesi.
7. Le fasce del premio di risultato per le diverse categorie di personale sono quantificate come segue:
8. La produttività non corrisposta costituisce economia del fondo risorse decentrate.

Premio di produttività di base distinto per categoria giuridica.

Produttività base			
Categoria	Unità	Premio unitario	Costo per cat
A	74	€ 650,00	€ 48.100,00
B	158	€ 670,00	€ 105.860,00
C	246	€ 720,00	€ 177.120,00
D	153	€ 765,00	€ 117.045,00
	631		€ 448.469,54

Restano confermate le schede di valutazione approvate dalla contrattazione del 2008.

IL SEGRETARIO GENERALE
Dott. Luigi Ciprino

Fondo lavoro straordinario

anno 2009

Proposta di ripartizione del fondo per il lavoro straordinario

L'importo del fondo per il lavoro straordinario è di € 113.376,93, considerando un costo medio orario di € 14,50 (nuovo CCNL), si ha un monte ore di 7.800,00, con una riduzione rispetto all'anno 2008 di 620 ore, corrispondente ad un decremento percentuale del 7,36% dovuto all'incremento della paga oraria conseguente all'applicazione del nuovo CCNL.

La proposta è formulata tenendo conto:

1. della riduzione percentuale del monte ore del lavoro straordinario dovuta all'applicazione del nuovo CCNL;
2. del lavoro straordinario già effettuato nel periodo gennaio - agosto per i servizi sotto riportati;
3. della proiezione degli eventuali ricorsi al lavoro straordinario per la restante parte dell'anno sempre gli stessi servizi;
4. della proposta di riarticolazione dell'orario di lavoro degli autisti di scuolabus per il periodo ottobre - dicembre;
5. della riduzione del ricorso al lavoro straordinario dello staff del sindaco;
6. delle esigenze della nuova U. D. "Affari del Consiglio".
7. della riserva di 500 ore per le eventuali esigenze degli altri settori dell'Ente.

	Assegnato settore	Fondo di riserva	Totale
Reperibilità	2.250,00		
Ambiente	350,00		
Attività prod e marketing territ	160,00		
Polizia municipale	1.900,00		
Affari generali e istituz.	900,00		
Affari del Consiglio	200,00		
Trasporti e viabilità	1.450,00		
Direzione generale e segreteria generale	90,00		
fondo di riserva da assegnare		500	
	7.300,00	500,00	7.800,00

ORIGINALE
IL SEGRETARIO GENERALE
Don Luigi Marzino