



Comune di Potenza

L'anno 2010, il giorno 18 del mese di giugno alle ore 12:00 presso la sede comunale di P.zza Matteotti, si è riunita la delegazione trattante di parte pubblica e sindacale, nelle persone dei Signori:

Nome e Cognome		Presente	Assente
Dott. Luigi MARTINO	Presidente	X	
Dott.ssa Luisa SCAVONE	Componente	X	
	Rappresentanti sindacali territoriali		
Dott. Giovanni SARLI	CISL	X	
Dott.ssa Roberta LAURINO	CGIL	X	
Sig. Antonio GUGLIELMI	UIL	X	
Sig. Angelo SALTARELLI	DiCCAP	X	
	Rappresentanti sindacali aziendali		
Sig. Carmine SUMMA	CISL		X
Sig. Domenico TORIELLO	CISL	X	
Sig. Antonietta POSTIGLIONE	CISL		X
Dott. Roberto TRAVAGLIANTE	CISL	X	
Sig.ra Luciana GIAMBERSIO	CISL		X
Dott. Michele ROMANO	CGIL	X	
Dott. Pierluigi AIELLO BLASI	CGIL		X
Dott.ssa Roberta LAURINO	CGIL	X	
Sig. Michele ARCIERI	CGIL	X	
Sig.ra Emma BERNARDO	CGIL		X
Sig. Raffaele Giuseppe OLITA	CGIL	X	
Geom. Vincenzo SALVATO	CSA		X
Sig.ra Rosa FARENGA	UIL	X	
Sig. Vito VACCARO	UIL		X
Sig.ra Teresa DI TRANA	RDB		X
Dott. Leonardo LAURINO	Segretario verbalizzante	X	



Comune di Potenza

OGGETTO: PROGRESSIONI ORIZZONTALI ANNI 2009 - 2010 E RIPARTO DELLE RISORSE DEL FONDO MIGLIORAMENTO SERVIZI PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE ANNO 2010

L'odierno incontro verte sulle procedure selettive relative alla progressione orizzontale per gli anni 2009 e 2010 e sul riparto delle risorse del fondo miglioramento dei servizi per il personale non dirigente anno 2010.

Iniziata la discussione con l'esame del primo argomento all'ordine del giorno, le parti concordano di non verbalizzare i singoli interventi, ma unicamente le decisioni finali assunte dalla delegazione trattante.

Con riferimento alle progressioni orizzontali per l'anno 2010, dopo ampia ed approfondita discussione, le parti stabiliscono che l'inquadramento nella nuova posizione economica avrà per tutti decorrenza 1° luglio 2010. Il numero delle progressioni messe a concorso sarà determinato sulla base di tutte le risorse già disponibili e/o quantificabili nel 2010, con proiezione del turn-over al 1° gennaio 2011 in relazione ai dati attualmente in possesso dell'ufficio personale.

Per un eventuale incremento del numero delle progressioni attribuibili, con scorrimento delle graduatorie di merito della suddetta selezione, in aggiunta alle risorse già determinate verranno utilizzate anche quelle ulteriori, attualmente non ancora del tutto quantificabili, che si renderanno disponibili a seguito delle cessazioni dal servizio del personale fino a tutto il 1° gennaio 2011 (ultimo giorno di servizio 31 dicembre 2010). Queste risorse saranno distribuite in eguale percentuale per ciascuna posizione economica. Le eventuali ulteriori progressioni così determinate, anche se individuate successivamente alla pubblicazione delle graduatorie di merito, avranno decorrenza 1° luglio 2010. Tra le risorse già disponibili nel 2010 verranno accantonate le somme necessarie per la copertura dei costi di queste ultime progressioni, per il periodo 1° luglio 2010 - 31 dicembre 2010.

Con riferimento alle progressioni orizzontali per l'anno 2009, le parti chiariscono che l'accordo sottoscritto il 24 settembre 2009, deve essere inteso nel senso che segue:

- a. in relazione alle risorse disponibili, sono messe a concorso un egual numero teorico di progressioni per ciascuna posizione economica, numero teorico risultante dal rapporto tra le risorse disponibili e la sommatoria del costo di ogni progressione per ciascuna posizione economica;
- b. conclusa la precedente operazione, le eventuali risorse residue vengono redistribuite mediante l'attribuzione di progressioni aggiuntive per ciascuna posizione economica, a partire dalle più basse (A1 - A2 - A3 - ecc.) con il relativo esaurimento degli aventi il requisito di ammissione per ciascuna posizione economica, fino al totale assorbimento delle risorse residue;
- c. inoltre, qualora il numero dei posti inizialmente determinato per una singola posizione economica dovesse risultare superiore al numero degli aventi il requisito per l'accesso a quella posizione, gli ulteriori posti vengono attribuiti a partire dalla posizione economica immediatamente inferiore all'interno della stessa categoria e, a seguire, a quelle via via inferiori (D6 - D5 - D4 - ecc.), con il relativo esaurimento degli aventi il requisito di ammissione per ciascuna posizione economica, fino al totale assorbimento delle risorse resesi disponibili.

Dopo aver iniziato la discussione sul riparto delle risorse del fondo miglioramento servizi del personale non dirigente per l'anno 2010, considerata la complessità della materia, le parti concordano di rinviare la trattativa ad un successivo incontro.

Analisi dei costi per la progressione orizzontale 1 luglio 2010

Differenziali di retribuzione tabellare dal 1 gennaio 2009

Valori in euro per 12 mensilità a cui si aggiunge la 13ma mensilità (CCNL 31/7/2009)

D	D1	D2	D3	D4	D5	D6		
		€ 1.037,18	€ 2.134,25	€ 1.039,62	€ 1.133,10	€ 1.831,86		
C	C1	C2	C3	C4	C5			
		€ 463,71	€ 554,76	€ 647,49	€ 781,21			
B	B1	B2	B3	B4	B5	B6	B7	
		€ 286,90	€ 698,31	€ 266,69	€ 312,18	€ 334,79	€ 734,82	
A	A1	A2	A3	A4	A5			
		€ 219,38	€ 350,41	€ 299,70	€ 355,59			

Valori in euro comprensivi della 13ma mensilità

D	D1	D2	D3	D4	D5	D6		
		€ 1.123,61	€ 2.312,10	€ 1.126,26	€ 1.227,53	€ 1.984,52		
C	C1	C2	C3	C4	C5			
		€ 502,35	€ 600,99	€ 701,45	€ 846,31			
B	B1	B2	B3	B4	B5	B6	B7	
		€ 310,81	€ 756,50	€ 288,91	€ 338,20	€ 362,69	€ 796,06	
A	A1	A2	A3	A4	A5			
		€ 237,66	€ 379,61	€ 324,68	€ 385,22			

Tabellare al 01/01/2009		
Cat	Per XII mesi	con XIII
D6	€ 28.342,72	€ 30.704,61
D5	€ 26.510,86	€ 28.720,10
D4	€ 25.377,76	€ 27.492,57
D3	€ 24.338,14	€ 26.366,32
D2	€ 22.203,89	€ 24.054,21
D1	€ 21.166,71	€ 22.930,60
C5	€ 21.901,32	€ 23.726,43
C4	€ 21.120,11	€ 22.880,12
C3	€ 20.472,62	€ 22.178,67
C2	€ 19.917,86	€ 21.577,68
C1	€ 19.454,15	€ 21.075,33
B7	€ 19.878,40	€ 21.534,93
B6	€ 19.143,58	€ 20.738,88
B5	€ 18.808,79	€ 20.376,19
B4	€ 18.496,61	€ 20.037,99
B3	€ 18.229,92	€ 19.749,08
B2	€ 17.531,61	€ 18.992,58
B1	€ 17.244,71	€ 18.681,77
A5	€ 17.539,65	€ 19.001,29
A4	€ 17.184,06	€ 18.616,07
A3	€ 16.884,36	€ 18.291,39
A2	€ 16.533,95	€ 17.911,78
A1	€ 16.314,57	€ 17.674,12

[Handwritten signatures and initials in blue ink]

Cat. D

Differenza		Valore annuo - compreso	n. dipendenti	costo annuo
D1	D2	€ 1.123,61	1	€ 1.123,61
D2	D3	€ 2.312,10	17	€ 39.305,77
D3	D4	€ 1.126,26	33	€ 37.166,42
D4	D5	€ 1.227,53	1	€ 1.227,53
D5	D6	€ 1.984,52	0	€ 0,00
Totale :			52	€ 78.823,32

Cat. C

Differenza		Valore annuo - compreso	n. dipendenti	costo annuo
C1	C2	€ 502,35	13	€ 6.530,58
C2	C3	€ 600,99	17	€ 10.216,83
C3	C4	€ 701,45	10	€ 7.014,48
C4	C5	€ 846,31	3	€ 2.538,93
Totale :			43	€ 26.300,82

Cat. B

Differenza		Valore annuo - compreso	n. dipendenti	costo annuo
B1	B2	€ 310,81	21	€ 6.526,98
B2	B3	€ 756,50		€ 0,00
B3	B4	€ 288,91		€ 0,00
B4	B5	€ 338,20		€ 0,00
B5	B6	€ 362,69		€ 0,00
B6	B7	€ 796,06		€ 0,00
Totale :			21	€ 6.526,98

Cat. A

Differenza		Valore annuo - compreso	n. dipendenti	costo annuo
A1	A2	€ 237,66	3	€ 712,99
A2	A3	€ 379,61		€ 0,00
A3	A4	€ 324,68		€ 0,00
A4	A5	€ 385,22		€ 0,00
Totale :			3	€ 712,99

A collection of handwritten signatures and initials in black and blue ink, located on the right side of the page. The signatures are stylized and appear to be from multiple individuals.

Previsione costo totale VII progressione

Categ	n. dipendenti	Costo annuo
D	60	€ 91.390,91
C	50	€ 30.656,25
B	24	€ 7.459,40
A	3	€ 712,99
	137	€ 130.219,55
Contri buti		€ 34.742,58
Totale		€ 164.962,12

	€ 59.454,62	% di riparto	86,66%
	€ 14.020,18		
	€ 4.855,27		
	€ 3.781,62		
	€ 30.741,23	Vedi allegato C	
tot risor	€ 112.852,92	Vedi allegato B	
Risor m	€ 17.366,62		

Previsione costo VII progressione

Categoria	n. dipendenti	Costo annuo
D	52	€ 78.823,32
C	43	€ 26.300,82
B	21	€ 6.526,98
A	3	€ 712,99
	119	€ 112.364,10
Contributi		€ 29.978,74
Totale		€ 142.342,85

h eb
gm.
ywards
Lionel
H
H

	30-set-08			30-giu-09					01-lug-10				
Cat	aventi diritto	Posti a concorso	Differenza	perdenti diritto *	acquirenti diritto *	Tot aventi diritto	Posti a concorso	Differenza	perdenti diritto	acquirenti ditto *	aventi diritto	Posti a concorso	Differenza
D6													
D5	7	3	4			4	4	0					
D4	16	7	9	2		7	6	1			1	1	0
D3	72	29	43		1	44	6	38			38	33	5
D2	42	16	26	1		25	5	20			20	17	3
D1	5	2	3	1		2	2	0		1	1	1	0
C5						0							
C4	23	9	14	1		13	9	4			4	3	1
C3	27	11	16			16	5	11			11	10	1
C2	41	16	25			25	5	20			20	17	3
C1	10	4	6		4	10	10	0		15	15	13	2
B7													
B6	9	4	5			5	5	0			0		
B5	5	2	3			3	3	0			0		
B4	2	1	1			1	1	0			0		
B3	27	11	16	1		15	15	0			0		
B2	8	3	5			5	5	0			0		
B1	0	0	0			0	0	0		24	24	21	3
A5													
A4	0	0	0			0	0	0			0		
A3	38	15	23			23	23	0			0		
A2	3	1	2	1		1	1	0			0		
A1	3	1	2			2	2	0		3	3	3	0
Tot	338	135	203	7	5	201	107	94	0	43	137	119	18

* vedi allegato A

[Handwritten signatures and initials in black and blue ink]

Allegato A

Acquirenti diritto a partecipare Anno 2010

Cat D1		Cat. B1		Cat. A1	
Cognome	Nome	Picerni	Brigida	Volpicella	Marilena
Laraia	Maria T.	Amodio Minerv.	Donata	Silvano	Giuseppe
Cat C1		Lovallo	Maria L.	Lanziano	Egidio
Santamarianova	Anna	Lauria	Donato		
Rizzo	Maria R.	Romaniello	Donato		
Genovese	Vito	Messina	Giuseppe		
Volino	Rocco	Telesca	Vincenzo		
Mazzone	Maria C.	Giorgio	Francesco		
Lasala	Ada	Salvato	Gerardo		
Sonnessa	Lucia	Lovallo	Michele		
Orrico	Marisa	De canio	Rocco		
Di Cè	Maria	Lottino	Luigi		
Esposito	Domenica M.	De Leonardis	Vito D.		
Santarsiero	Assunta	Miervino	M. Giovanna		
Nocera	Lucia	Conte	Michele		
Sagaria	Francesco	Eramo	Pietro		
Mecca	Gianelisa	Pastore	Angelo		
Mancino	Angelo	Turlione	Canio		
		Petrone	Laviero		
		Caprara	Nicola		
		Buono	Mario		
		Grieco	Maria C.		
		Garramone	Giuseppina		
		Romaniello	Donata M.		

[Handwritten signatures and notes in blue and black ink]

[Illegible handwritten text]

[Illegible handwritten text]

[Illegible handwritten text]

[Illegible handwritten text]

[Handwritten signature]

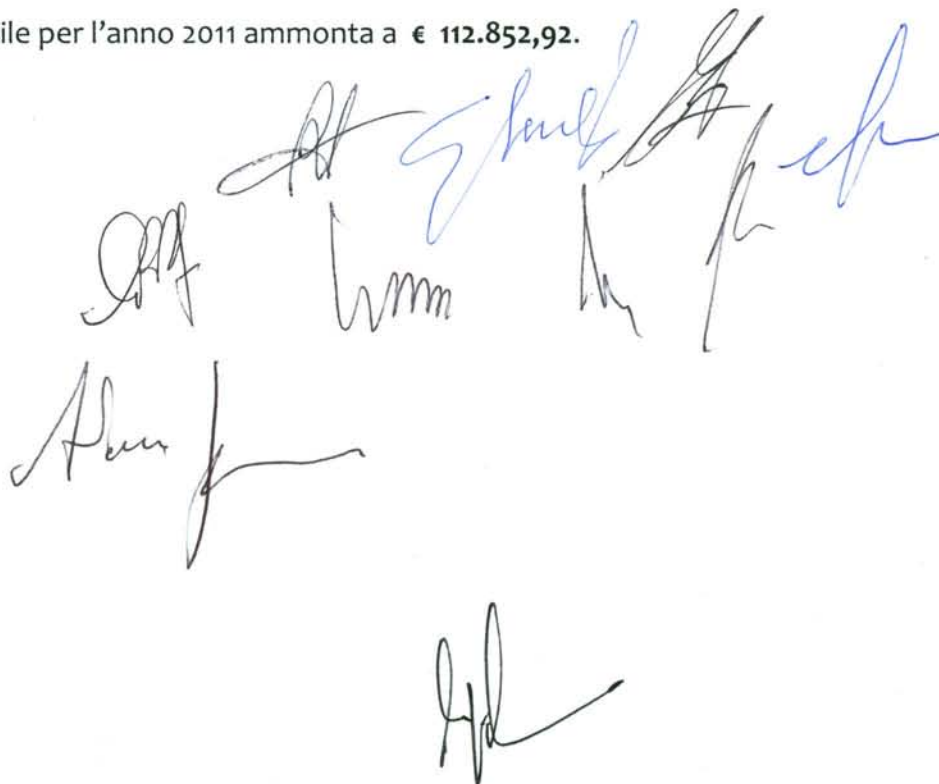
Le risorse disponibili per l'anno 2010 sono pari a:

- € 59.454,62 derivanti dagli importi delle progressioni, antecedenti a quella del 2008, restituiti al relativo fondo dal turn - over del personale nell'anno 2009, a tutto il 1 gennaio 2010.
- € 14.020,18 derivanti sempre dagli importi della progressione conseguita nell'anno 2008 e restituiti al relativo fondo dal turn - over del personale nell'anno 2009, a tutto il 1 gennaio 2010.
- € 4.855,27 derivante dalla quota parte degli importi delle progressioni restituite al relativo fondo dal turn - over del personale nell'anno in corso, fino a tutto il 1 dicembre.
- € 3.781,62 derivanti dagli importi della progressione relativa all'anno 2009, restituite al relativo fondo dal turn - over del personale di categoria A e B nel periodo 01/07/2009 - 28/02/2010.

Il totale delle risorse disponibile per l'anno 2010 ammonta a € 82.111,69.

Al 1 gennaio 2011 le risorse ulteriori disponibili, derivanti dalla restituzione al relativo fondo della ulteriore quota degli importi delle progressioni del turn - over del personale nell'anno 2010, compreso quello relativo al 1 gennaio 2011, sono pari a € 30.741,23.

Il totale delle risorse disponibile per l'anno 2011 ammonta a € 112.852,92.

The block contains several handwritten signatures. At the top, there are four distinct signatures in blue ink. Below these, on the left, is a signature in black ink. In the center, there is a signature in black ink that appears to be 'Lmm'. To the right of that is another signature in black ink. Below the blue signatures, there is a large, stylized signature in black ink that spans across the middle. At the bottom center, there is a single signature in black ink.

CITTA' DI POTENZA
UNITA' DI DIREZIONE ORGANIZZAZIONE OO.RR.UU.

TURN-OVER 1° GENNAIO 2011

Allegato " C "

DIPENDENTE			Progressioni restituite al fondo
1	CAPPIELLO	MARIA	2.380,95
2	DUBLA	FILIPPO	1.732,64
3	ERRICO	ELENA	3.170,44
4	GIRELLI	SAVERIO	494,52
5	LARAIA	MARIA CARMELA	2.380,95
6	RESTAINO	ANGELINA	1.123,59
7	SANTARSIERO	ANGELA MARIA	2.380,95
8	SILEO	FRANCESCO DECIMO	1.123,59
9	STELLA BRIENZA	RAFFAELE	3.170,44
10	TADDEI	CARMELA ANTONIA	2.380,95
11	TADDONIO	FLORA	3.170,44
12	TANCREDI	MARIA CARMELA	1.149,46
13	TOMASULO	CARMELA	3.701,36
14	GIUBILEO	ROCCO	2.380,95
TOTALI			30.741,23

Handwritten signatures in blue and black ink, including a large blue signature at the top right, several black signatures in the middle, and a black signature at the bottom.