

 Regione Basilicata	 AGENZIA REGIONALE LAVORO BASILICATA Direttore Generale Dott. Antonio Fiore Dirigente Servizi per l'Impiego e Politiche Attive del Lavoro d.ssa Maria Rosaria Sabia	CENTRO IMPIEGO POTENZA Viale del Basento pal. Pisani 85100 – POTENZA Tel 0971.56575-Fax 0971.56573 cpi.potenza@lab.regione.basilicata.it cpi.potenza@pec.lab.regione.basilicata.it
---	---	--

Prot. N 39378

Potenza, 8 Agosto 2019

CENTRO PER L'IMPIEGO DI POTENZA

AVVISO PUBBLICO

Avviamento a selezione presso il Comune di Potenza per l'assunzione a tempo indeterminato pieno di n. 2 unità di categoria B – posizione economica B1 CCNL Funzioni Locali del 21 maggio 2018 per il profilo professionale di “esecutore tecnico- messo notificatore”.

IL RESPONSABILE C.P.I.

VISTA la D.G.R. n. 643 del 10 luglio 2018, avente ad oggetto “Atto di indirizzo in materia di Politiche Attive del Lavoro – Approvazione”;

VISTA la richiesta del Comune di Potenza, acquisita al protocollo n. 14767 del 27.06.2019, di avviamento a selezione per assunzione a tempo indeterminato pieno di n. 2 unità per il profilo professionale di “esecutore tecnico - messo notificatore”;

VISTA la nota n.16535 del 01.07.2019 di quest'ufficio di richiesta informazioni riguardanti l'assolvimento, da parte del Comune di Potenza, degli obblighi di comunicazione preventiva, prescritti dall'art.34 bis del D.lgs n.165/2001, ed espressamente richiamati dalla D.G.R. n. 643/2018;

VISTA la nota n. 672283/19 del 02.07.2019 di riscontro del Comune di Potenza con la quale comunica l'assolvimento dei predetti obblighi;;

VISTA la nota 23928 del 10.07.2019 di quest'Ufficio di richiesta di precisazioni in merito ai contenuti e alle modalità di svolgimento delle prove di selezione;

VISTA la nota 76292/19 del 30.07.2019 di riscontro del Comune di Potenza con la quale integra le informazioni richieste;

PUBBLICA

l'avviso di avviamento a selezione per l'assunzione a tempo indeterminato pieno di n.2 unità per il seguente profilo professionale:

Sede di lavoro	Comune di Potenza
Tipologia contrattuale	Tempo indeterminato pieno
Qualifica	Esecutore tecnico – messo notificatore
Livello retributivo	Categoria B - posizione economica B1
C.C.N.L	CCNL Funzioni Locali
Declaratoria delle mansioni	Esecuzione, nelle forme di legge, di tutte le notificazioni degli atti a cittadini, enti e associazioni

CHI PUO' PARTECIPARE ALL'AVVIAMENTO A SELEZIONE:

Possono partecipare all'avviamento a selezione di cui al presente Avviso Pubblico coloro che, **alla data di pubblicazione del presente Avviso**, sono in possesso dei seguenti requisiti:

Requisiti Generali di ammissione:

- Essere, inseriti nell'anagrafe del Centro per l'Impiego di Potenza o dello Sportello Integrato Polivalente di Baragiano o di Laurenzana;
- Essere in possesso del titolo di studio previsto dall'art. 35, comma 1, lett. b) del D.lgs. 165/ 2001 (diploma di scuola media inferiore ovvero licenza elementare se conseguita entro il 1962);
- Essere in possesso dei requisiti generali richiesti dalla normativa vigente per l'accesso al pubblico impiego (D.P.R. n. 487/1994, D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii);
- Essere cittadino italiano ovvero essere cittadino di uno degli Stati membri dell'Unione Europea unitamente ai requisiti di cui all'art.3 del DPCM 7 febbraio 1994, n.174; ai sensi dell'art.38 c.3bis del D.lgs. 165/2001 (le stesse disposizioni si applicano ai cittadini dei Paesi terzi che siano titolari di permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o che siano titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria).

Requisiti specifici richiesti dalla P.A.

- Essere in possesso della Patente di guida di categoria "B" in corso di validità.

MODALITÀ DI PRESENTAZIONE DELLE CANDIDATURE

Le candidature devono essere presentate, a pena di esclusione, entro trenta (30) giorni dalla data di pubblicazione del presente Avviso Pubblico sul sito istituzionale dell'Agenzia Regionale ARLAB, utilizzando il modello allegato A compilato in ogni parte. Il modello da utilizzare è reso disponibile sul sito internet dell'Agenzia www.agenziaregionalelab.it nella sezione "Avvisi e Bandi".

Le persone interessate, in possesso dei requisiti richiesti, devono presentare la propria candidatura, debitamente compilata e sottoscritta, entro la data di scadenza stabilita, con una delle seguenti modalità:

- consegna a mano al Centro per l'Impiego di Potenza e/o Sportelli Integrati Polivalenti di Baragiano o di Laurenzana, negli orari d'ufficio (qualora la domanda non sia sottoscritta dinanzi al dipendente addetto a riceverla occorre allegare copia fotostatica leggibile di un documento d'identità, in corso di validità);
- invio a mezzo posta, con raccomandata A.R. (unitamente a copia fotostatica leggibile di un documento di identità, in corso di validità) all'indirizzo del Centro per l'Impiego di Potenza e/o Sportelli Integrati Polivalenti di Baragiano o di Laurenzana.

Qualora la trasmissione della candidatura avvenga tramite posta, essa deve pervenire al Centro per l'Impiego di Potenza o agli Sportelli Integrati Polivalenti sopraindicati entro il termine di 30 (trenta) giorni dalla data di pubblicazione del presente avviso sul sito internet dell'Agenzia www.agenziaregionalelab.it nella sezione "Avvisi e Bandi".

L'amministrazione non assume alcuna responsabilità per i casi di dispersione, ritardo o disguido nella ricezione della candidatura.

Non saranno prese in considerazione le candidature pervenute oltre la data di scadenza del presente Avviso.

FORMULAZIONE DELLA GRADUATORIA

Raccolte le adesioni sarà elaborata apposita graduatoria, secondo i criteri generali stabiliti negli indirizzi operativi di cui alla D.G.R. n.643 del 10 luglio 2018, relativamente alle procedure per l'avviamento a selezione presso le Pubbliche Amministrazioni.

PUBBLICAZIONE DELLA GRADUATORIA - ISTANZA DI RIESAME

Entro il termine perentorio di 10 giorni dalla pubblicazione della graduatoria, i candidati possono presentare istanza motivata di riesame al Responsabile del Centro per l'Impiego di Potenza.

Trascorso tale termine senza che siano state presentate istanze di riesame, la graduatoria diviene definitiva. Ove siano state presentate istanze di riesame nei termini prescritti, la graduatoria diventa definitiva solo dopo che il competente Responsabile abbia deciso su tutte le richieste di riesame.

AVVIAMENTO A SELEZIONE

L'avviamento è effettuato in base all'ordine risultante dalla graduatoria del C.P.I. di Potenza per il profilo professionale oggetto di selezione.

La graduatoria viene elaborata dal Sistema Informativo Lavoro della Regione Basilicata, sulle base delle domande istruite ed inserite dal Centro per l'Impiego e dagli Sportelli Integrati Polivalenti che le hanno ricevute.

La graduatoria ha validità fino alla comunicazione da parte del Comune di Potenza dell'avvenuta assunzione dei lavoratori. La stessa può essere riattivata con il meccanismo dello scorrimento, oltre la prima comunicazione dell'avente diritto, per sostituire persone che non si siano presentate alle prove di idoneità o che risultino non idonee alle prove o che rinuncino all'assunzione.

Le procedure di reclutamento si conformano ai principi dettati al comma 3 dell'art.35 del Dlgs n.165/01.

SELEZIONE DEI CANDIDATI

Il Comune di Potenza è responsabile della valutazione della idoneità.

Le operazioni di selezione sono, a pena di nullità, pubbliche e sono precedute dall'affissione di apposito avviso all'Albo dell'Amministrazione circa la data ed il luogo di svolgimento .

Il Centro per l'Impiego di Potenza provvede a comunicare al Comune di Potenza , in numero triplo ai posti da ricoprire, i nominativi dei candidati, utilmente collocati nella graduatoria definitiva.

Il Comune di Potenza deve convocare le persone individuate, nonché effettuare la prova di idoneità, nei 10 giorni successivi alla ricezione dei nominativi utilmente collocati nella graduatoria definitiva.

I candidati che hanno diritto a sostenere la prova di idoneità sono convocati almeno 10 gg. prima della prova con lettera raccomandata con avviso di ricevimento o altra modalità di trasmissione tracciabile.

La selezione deve tendere ad accertare esclusivamente l'idoneità dei lavoratori a svolgere le mansioni relative al profilo richiesto e non a valutazioni di carattere comparativo.

La valutazione dell'idoneità sarà espletata attraverso:

- **prova pratica:** *avente a oggetto la compilazione di uno schema di lettera con specificazione delle varie componenti (mittente ,destinatario, ecc.);*
- **prova orale** *consistente in un colloquio finalizzato a valutare la conoscenza delle seguenti*

materie:

- 1. elementi generali in materia di notifica degli atti (articoli 138 e seguenti del codice di procedura civile);*
- 2. elementi generali in materia di organi degli enti locali e loro funzioni;*
- 3. elementi generali in materia di diritti e doveri dei dipendenti pubblici (Codice di comportamento dei dipendenti pubblici);*
- 4. elementi generali in materia di tutela della privacy.*

Il Comune di Potenza comunicherà l'esito della prova ai partecipanti mediante raccomandata A.R. e comunicherà al Centro per l'Impiego di Potenza, nei dieci giorni successivi, l'esito della selezione e l'eventuale rinuncia delle persone interessate.

Sono esclusi dalla selezione quei candidati nei confronti dei quali sia stata accertata la mancanza dei requisiti prescritti per l'ammissione al pubblico impiego e, in particolare, qualora fosse accertata l'esistenza di situazioni, anche pregresse, ritenute incompatibili con l'esercizio delle funzioni da svolgere, desunte da eventuali procedimenti penali che implicino l'aver posto in essere comportamenti inconciliabili con le attribuzioni e le funzioni tipiche del posto da ricoprire.

RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Responsabile del procedimento del presente Avviso è il funzionario Maria Vulpio - Responsabile del Centro per l'Impiego di Potenza.

Il Comune di Potenza individuerà il Responsabile del procedimento di valutazione dei candidati dandone comunicazione agli interessati.

COMMISSIONE

La nomina della Commissione esaminatrice è effettuata dal Comune di Potenza, in applicazione dei principi dettati dal comma 3 dell'art. 35 del D.Lgs n.165/01; essa dovrà essere composta esclusivamente da esperti, di provata competenza nelle materie oggetto delle prove di selezione, scelti tra funzionari delle amministrazioni che non siano componenti dell'organo di direzione politica dell'amministrazione, che non ricoprano cariche politiche e che non siano rappresentanti sindacali o designati dalle confederazioni e organizzazioni sindacali o dalle associazioni professionali.

CONTROLLI

Il Comune di Potenza, dispone i necessari controlli per l'accertamento dei requisiti autocertificati che determinano la posizione in graduatoria utile all'avviamento, nel rispetto della normativa vigente.

TUTELA DELLA PRIVACY

Tutti i dati personali, forniti dai soggetti coinvolti nel procedimento amministrativo, sono trattati dal Centro per l'Impiego nel rispetto di quanto stabilito dal D.Lgs n. 196/2003 "Codice in materia di protezione dei dati personali" come modificato dal D.lgs n.101/2018.

NORME FINALI

Su richiesta del Comune di Potenza, il presente Avviso può essere prorogato o sospeso o revocato qualora ne ricorrano motivi di interesse pubblico, senza che per gli aspiranti insorga alcuna pretesa o diritto.

I requisiti previsti per la redazione della graduatoria devono essere posseduti alla data di scadenza del presente Avviso.

Potenza, li 8 agosto 2019



Il Responsabile del CPI

d.ssa Maria Vulpio