



N° PAP-02993-2024

Il presente atto viene affisso all'Albo
Pretorio on-line
dal 28/06/2024 al 13/07/2024

L'incaricato della pubblicazione
ROCCO SALADINO

CITTA' DI POTENZA

U.D. SERVIZI ISTITUZIONALI

DETERMINAZIONE RCG N° 1552/2024 DEL 28/06/2024

N° DetSet 251/2024 del 28/06/2024

Dirigente: CLAUDIO ANTONIO MAURO

OGGETTO: Selezione interna per la copertura ai sensi dell'art. 13, co. 6, CCNL Funzioni Locali del 16/11/2022 (progressioni verticali in deroga) di complessivi 7 posti nell'Area degli Operatori Esperti - Approvazione graduatorie di merito

ATTESTAZIONE DI CONFORMITA'

Il Sottoscritto _____
in qualità di _____

attesta che la presente copia cartacea della Determinazione Dirigenziale N° RCG 1552/2024, composta da n°..... facciate,
è conforme al documento informatico originale firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs N° 82/2005.

Potenza, _____

Firma e Timbro dell'Ufficio

N.B. Da compilare a cura del Soggetto Autorizzato



ROCCO SALADINO
28.06.2024
11:17:39 UTC

IL DIRIGENTE

Premesso che

- l'art. 52, comma 1-bis, del decreto legislativo n. 165/2001, prevede che *“le progressioni fra le aree (...) avvengono tramite procedura comparativa basata sulla valutazione positiva conseguita dal dipendente negli ultimi tre anni in servizio, sull'assenza di provvedimenti disciplinari, sul possesso di titoli o competenze professionali ovvero di studio ulteriori rispetto a quelli previsti per l'accesso all'area dall'esterno, nonché sul numero e sulla tipologia degli incarichi rivestiti. In sede di revisione degli ordinamenti professionali, i contratti collettivi nazionali di lavoro di comparto per il periodo 2019-2021 possono definire tabelle di corrispondenza tra vecchi e nuovi inquadramenti (...) sulla base di requisiti di esperienza e professionalità maturate ed effettivamente utilizzate dalle amministrazioni per almeno cinque anni, anche in deroga al possesso del titolo di studio richiesto per l'accesso all'area dall'esterno”*;
- l'art. 13, comma 6, del CCNL del 16/11/2022, dispone, in applicazione del citato art. 52, che al fine di tener conto dell'esperienza e della professionalità maturate ed effettivamente utilizzate dall'amministrazione di appartenenza, in fase di prima applicazione del nuovo ordinamento professionale e, comunque, entro il termine del 31 dicembre 2025, la progressione tra le aree può aver luogo con procedure valutative cui sono ammessi i dipendenti in servizio in possesso dei requisiti indicati nella allegata Tabella C di Corrispondenza del medesimo CCNL, anche se non in possesso del titolo di studio ordinariamente previsto per l'accesso dall'esterno;
- l'art. 13, comma 8, del CCNL del 16/11/2022, prevede che le progressioni verticali “in deroga”, di cui al comma 6, possono essere finanziate anche con un budget straordinario in misura non superiore allo 0,55% del monte salari dell'anno 2018;

Dato atto che il piano triennale dei fabbisogni di personale per il periodo 2023-2025, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 105 del 28 aprile 2023, prevede per l'anno 2023 la copertura di 25 posti mediante progressioni verticali “in deroga” interamente finanziate dallo 0,55% del monte salari 2018 per un importo complessivo di euro 68.027,42, così ripartite:

- 10 progressioni dall'Area degli Istruttori all'Area dei Funzionari e dell'E.Q.
- 8 progressioni dall'Area degli Operatori Esperti all'Area degli Istruttori
- 7 progressioni dall'Area degli Operatori all'Area degli Operatori Esperti

Rilevato che con la Decisione n. 76 adottata nella seduta del 22 giugno 2023, la Commissione per la Stabilità Finanziaria degli Enti Locali ha approvato le assunzioni previste per l'anno 2023 nel piano triennale dei fabbisogni di personale, autorizzando, tra l'altro, le suddette progressioni verticali;

Richiamato l'art. 21-bis, comma 2, del decreto-legge n. 104/2023, convertito dalla legge n. 136/2023, secondo cui le assunzioni di personale a tempo indeterminato e a tempo determinato programmate dagli enti in riequilibrio finanziario pluriennale, sottoposte all'approvazione della commissione per la stabilità finanziaria e già autorizzate, possono essere comunque perfezionate fino al 30 giugno dell'anno successivo a quello dell'autorizzazione;

Considerato che le progressioni verticali “in deroga” possono essere effettuate fino a tutto il 31 dicembre 2025 in fase di prima applicazione del nuovo ordinamento professionale;

Preso atto del Regolamento per le progressioni verticali ai sensi dell'art. 13, commi 6 e 7, del CCNL Funzioni Locali del 16/11/2022, approvato con deliberazioni della Giunta Comunale n. 130 del 26 aprile 2024 e n. 154 del 27 maggio 2024;

Dato atto che con determinazioni RCG n. 113/2024 del 17 maggio 2024 e RCG n. 1186/2024 del 27 maggio 2024, è stato approvato, tra l'altro, un Avviso di selezione per la copertura, mediante progressioni verticali "in deroga", di:

- n. 4 posti di esecutore amministrativo
- n. 3 posti di esecutore tecnico

Accertato che nel periodo di pubblicazione dell'Avviso (17/05/2024 - 03/06/2024) sono pervenute 9 domande di partecipazione;

Vista la determinazione RCG n. 1341/2024 del 12 giugno 2024, con cui sono state nominate le commissioni esaminatrici delle suddette selezioni;

Preso atto

- dei verbali, nei quali le Commissioni esaminatrici hanno attribuito, ciascuna per la selezione di competenza, i punteggi previsti per l'esperienza maturata nell'area di provenienza, per i titoli di studio e per le competenze professionali acquisite sulla base dei criteri previsti dall'Avviso di selezione e dal Regolamento per le progressioni verticali;
- del punteggio finale riportato da ciascun candidato, per ciascun profilo, ottenuto come somma dei punteggi riportati sui suddetti criteri;

Riscontrata la regolarità del procedimento di selezione;

Ritenuto

- di dover approvare le graduatorie di merito per ciascun profilo e nominare i relativi vincitori, tenuto conto delle priorità indicate dagli stessi nelle domande di partecipazione;
- di inquadrare i vincitori nella nuova Area e nel nuovo profilo professionale con decorrenza 30 giugno 2024;

Considerato che il costo delle progressioni verticali è dato dalla differenza tra il trattamento economico tabellare in godimento e il trattamento economico tabellare previsto per l'Area di nuovo inquadramento;

Verificato, pertanto, che la spesa per 7 progressioni dall'Area degli Operatori all'Area degli Operatori Esperti, con decorrenza 30 giugno 2024, è pari a euro 4.850,00 per l'anno in corso, ed è prevista sul bilancio 2024/2026, esercizio 2024, capitolo 1100/008, mentre per gli anni successivi troverà copertura sul capitolo relativo al personale;

Dato atto che

- i soggetti firmatari del presente provvedimento non incorrono in alcuna delle cause di incompatibilità e non sussistono in capo agli stessi situazioni di conflitto d'interesse, con particolare riferimento al codice di comportamento e alla normativa anticorruzione;
- il responsabile del procedimento è il dott. Attilio La Ginestra, titolare di Elevata Qualificazione presso l'Ufficio Risorse Umane del Comune di Potenza;
- l'istruttoria preordinata all'emanazione del presente atto consente di attestarne la regolarità e la correttezza ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147-bis del d.lgs. 267/2000;

- i termini di conclusione del presente procedimento previsti da leggi e regolamenti risultano rispettati;
- con decreto sindacale n. 28 del 31 marzo 2021 è stato attribuito allo scrivente dirigente l'incarico di responsabile dell'Unità di Direzione "Servizi Istituzionali" e dei relativi Centri di Costo;
- con deliberazione del Consiglio Comunale n. 38 del 21 marzo 2024, è stato approvato l'aggiornamento del Documento Unico di Programmazione 2024-2026;
- con deliberazione del Consiglio Comunale n. 39 del 21 marzo 2024, è stato approvato il bilancio di previsione finanziario per il triennio 2024-2026;
- con deliberazione della Giunta Comunale n. 95 del 10 aprile 2024 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione per gli esercizi 2024-2026;

Visti

- l'art. 52, comma 1-*bis*, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;
- l'art. 13, commi 6, 7 e 8 del CCNL Funzioni Locali del 16 novembre 2022;
- l'art. 21-*bis*, comma 2, del decreto-legge 10 agosto 2023, n. 104, convertito dalla legge 9 ottobre 2023, n. 136;
- il Regolamento per le progressioni verticali ex art. 13, commi 6 e 7, del CCNL Funzioni Locali del 16/11/2022, approvato con deliberazioni della Giunta Comunale n. 130 del 26 aprile 2024 e n. 154 del 27 maggio 2024;

D E T E R M I N A

per quanto esposto in premessa:

- 1.** di approvare le graduatorie allegate al presente atto per farne parte integrante e sostanziale, relative alla procedura di selezione per il passaggio dall'Area degli Operatori all'Area degli Operatori Esperti mediante progressioni verticali "in deroga", avviata con determinazioni RCG n. 113/2024 del 17 maggio 2024 e RCG n. 1186/2024 del 27 maggio 2024;
- 2.** di nominare vincitori della selezione per la copertura di n. 4 posti di esecutore amministrativo:
 - il sig. Alberto Barra
 - il sig. Egidio Lanziano
 - il sig. Antonello Di Bello
 - la sig.ra Patrizia Mattia
- 3.** di nominare vincitori della selezione per la copertura di n. 3 posti di esecutore tecnico:
 - il sig. Mario Esposito
 - il sig. Nicola Nolè
- 4.** di inquadrare i suddetti dipendenti nella nuova Area e nel nuovo profilo professionale a decorrere dal 30 giugno 2024;
- 5.** di dare atto che la spesa relativa ai nuovi inquadramenti ammonta complessivamente, per l'anno in corso, a euro 4.850,00;
- 6.** di impegnare la spesa di euro 4.850,00 sul centro di costo 005, bilancio 2024/2026, esercizio 2024, Cap. 001100, Art. 008;

7. di dare atto che la spesa occorrente per i successivi anni troverà copertura sul capitolo relativo al personale;
8. di dare atto, altresì, che:
- la progressione è comunque subordinata alle verifiche istruttorie relative ai requisiti e ai titoli autodichiarati dai vincitori;
 - i dipendenti sono esonerati dal periodo di prova e conservano le giornate di ferie maturate e non fruita;
 - qualora il trattamento economico in godimento per effetto della progressione economica risulti superiore al trattamento tabellare iniziale previsto per il nuovo inquadramento, il dipendente conserva a titolo di assegno *ad personam* la differenza, assorbibile nelle successive progressioni economiche all'interno della nuova area;
9. di dare atto che la presente determinazione va pubblicata all'Albo Pretorio *on-line* di questo Ente per 15 giorni consecutivi e su Amministrazione Trasparente, nella sezione Bandi di concorso.
10. di demandare ai competenti uffici la predisposizione di tutti gli atti conseguenti la presente determinazione;
11. di incaricare l'ufficio preposto a trasmettere copia del presente provvedimento, previa pubblicazione all'Albo Pretorio *on-line* dell'Ente:
- ai vincitori delle selezioni;
 - alle Unità di Direzione di assegnazione;
 - all'Ufficio stipendi;
 - all'Ufficio rilevazione presenze;
 - all'Ufficio giuridico.

*Il titolare E.Q.
dott. Attilio La Ginestra*

IL DIRIGENTE
Dott. Claudio Antonio Mauro



**PROGRESSIONE VERTICALE - AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI
ESECUTORE AMMINISTRATIVO**

Progr.	Cognome	Nome	1) Esperienza nell'area di provenienza (art. 5.a Avviso max 60)	2) Titoli di studio (art. 5.b Avviso max 20)	3) Competenze professionali acquisite (art. 5.c Avviso max 20)	TOTALE	Note	Attribuzione progressione
3	Esposito	Mario				76,00	opzione tecnico	
1	Barra	Alberto				74,25		Vincitore
2	Lanziano	Egidio				72,75		Vincitore
4	Di Bello	Antonello				66,25		Vincitore
5	Mattia	Patrizia				66,00		Vincitore
6	Santangelo	Anna				62,50		
7	Nolè	Nicola				61,50		
8	Forenza	Filomena				60,00	precede per età	
9	Mancusi	Maria Incoronata				60,00		

**PROGRESSIONE VERTICALE - ARTEA DEGLI OPERATORI ESPERTI
ESECUTORE TECNICO**

Progr.	Cognome	Nome	1) Esperienza nell'area di provenienza (art. 5.a Avviso max 60)	2) Titoli di studio (art. 5.b Avviso max 20)	3) Competenze professionali acquisite (art. 5.c Avviso max 20)	TOTALE	Note	Attribuzione progressione
1	Esposito	Mario				76,00		Vincitore
2	Lanziano	Egidio				72,75	opzione amministrativo	
3	Barra	Alberto				68,25	opzione amministrativo	
4	Di Bello	Antonello				66,25	opzione amministrativo	
5	Mattia	Patrizia				66,50	opzione amministrativo	
6	Nolè	Nicola				61,00		Vincitore
7	Forenza	Filomena				60,00	precede per età	
8	Mancusi	Maria Incoronata				60,00		

Documento di Consulenza

VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE

Relativamente alla Determinazione Dirigenziale N° DetSet 251/2024 del 28/06/2024, avente oggetto:
Selezione interna per la copertura ai sensi dell'art. 13, co. 6, CCNL Funzioni Locali del 16/11/2022 (progressioni verticali in deroga) di complessivi 7 posti nell'Area degli Operatori Esperti - Approvazione graduatorie di merito

Dettaglio movimenti contabili

Creditore	Causale	Importo	M	P	T	Macro	Cap	Art	Tipo	N. Pr	Anno Pr	N°	Anno
	Progressioni verticali Area degli Operatori Esperti	€ 4.850,00					1100	008	Impegno			5102	2024

Totale Importo: € 4.850,00

Parere Impegno: sulla presente determinazione si attesta ai sensi dell'art. 147 bis, comma 1, e dell'art. 153, comma 5, del D.Lsg 267/2000, la regolarità contabile e la relativa copertura finanziaria.

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. 445/2000 e del D.Lgs 82/2005 e rispettive norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico è memorizzato digitalmente ed è rintracciabile sul sito istituzionale per il periodo della pubblicazione.