N° PAP-04178-2024

Il presente atto viene affisso all'Albo Pretorio on-line dal 27/09/2024 al 12/10/2024

L'incaricato della pubblicazione ROCCO SALADINO

CITTA' DI POTENZA

U.D. SERVIZI ISTITUZIONALI

DETERMINAZIONE RCG N° 2228/2024 DEL 27/09/2024

N° DetSet 335/2024 del 22/09/2024

Dirigente: CLAUDIO ANTONIO MAURO

OGGETTO: Approvazione del Bando di selezione interna per l'attribuzione delle progressioni economiche all'interno delle aree al personale dipendente del Comune di Potenza - Anno 2023

ATTESTAZIONE DI CONFORMITA'

Il Sottoscritto _____

in qualità di _____

attesta che la presente copia cartacea della Determinazione Dirigenziale N° RCG 2228/2024, composta da n°……. facciate, è conforme al documento informatico originale firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs N° 82/2005.

Potenza, _____

Firma e Timbro dell'Ufficio

_____

N.B. Da compilare a cura del Soggetto Autorizzato

ROCCO SALADINO
27.09.2024
08:20:46 UTC

IL DIRIGENTE

Premesso che l'art. 14 del CCNL relativo al personale del comparto funzioni locali triennio 2019 - 2021 del 16 novembre 2022, rubricato "*Progressioni economiche all'interno delle aree*", prevede che al fine di remunerare il maggior grado di competenza professionale progressivamente acquisito dai dipendenti nello svolgimento delle funzioni proprie dell'area, agli stessi possono essere attribuiti, nel corso della vita lavorativa, uno o più "*differenziali stipendiali*" di pari importo, da intendersi come incrementi stabili dello stipendio;

Rilevato che l'attribuzione di tali "*differenziali stipendiali*", che si configura come progressione economica all'interno dell'area ai sensi dell'art. 52, comma 1-bis, del decreto legislativo n. 165/2001, avviene mediante procedura selettiva di area, attivabile annualmente in relazione alle risorse disponibili nel Fondo risorse decentrate di cui all'art. 79, nel rispetto delle modalità e dei criteri specificati dallo stesso CCNL;

Verificato che l'art. 14 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro (C.C.N.L.) relativo al personale del comparto Funzioni Locali triennio 2019-2021, sottoscritto il 16 novembre 2022, ha introdotto una nuova disciplina della progressione economica all'interno della categoria, sostitutiva di quella contenuta nei precedenti contratti;

Preso atto della sottoscrizione definitiva dell'Accordo sull'utilizzo delle Risorse Decentrate per il personale dipendente del Comune di Potenza - Anno 2023, avvenuta il 29 dicembre 2023 tra la delegazione di parte pubblica e quella di parte sindacale, con particolare riferimento alla Scheda n. 1 - "*Costituzione del fondo miglioramento servizi dell'anno 2023*" e alla Scheda n. 2 - "*Ripartizione del fondo miglioramento servizi*";

Verificato che nell'Accordo citato è prevista la somma di euro 105.000,00 per "*Differenziali nuove progressioni (con decorrenza 01/01/2023)"*, ai sensi dell'art. 80, comma 2, lett. J), CCNL 16/11/2022;

Atteso che in data 29 dicembre 2023 la delegazione trattante ha definito anche le procedure per le progressioni economiche, ai sensi dell'art. 7, comma 2, lett. C, CCNL 16/11/2022;

Rilevato che con deliberazione n. 129 del 26/04/2024 la Giunta Comunale ha approvato il "*Regolamento per le progressioni economiche all'interno delle aree ai sensi dell'art. 14 del CCNL relativo al personale del Comparto Funzioni Locali Triennio 2019-2021 del 16 novembre* 2022";

Richiamato l'art. 23 del decreto legislativo n. 150/2009, che, al comma 2, prevede espressamente che "*Le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione*;

Atteso che con circolari nn. 15 del 16.05.2019 e 18 del 28.06.2021 e, successivamente, con circolare n. 32 del 03.07.2024, la Ragioneria Generale dello Stato è intervenuta sulla individuazione dei confini della "*quota limitata*" dei dipendenti cui attribuire le posizioni economiche, indicando che tale quota non superi il 50% degli aventi diritto in ciascun anno, impostazione confermata dal Dipartimento della Funzione Pubblica;

Ritenuto di procedere alla selezione per le progressioni economiche all'interno delle Aree per l'annualità 2023 del personale dipendente del Comune di Potenza;

Dato atto che la spesa complessiva per l'attribuzione delle progressioni orizzontali per l'anno 2023, ammontante a euro 105.000,00, graverà sulla parte stabile del fondo risorse decentrate anno 2023;

Richiamato l'allegato "*Bando di selezione interna per l'attribuzione delle progressioni economiche all'interno delle aree al personale dipendente dell'Ente-Anno 2023*", da conferirsi con decorrenza giuridica ed economica dal 01.01.2023;

Considerato che, ai sensi del comma 6 del citato art. 14 del CCNL del 16.11.2022, l'esito della procedura selettiva ha una vigenza limitata al solo anno per il quale è stata prevista l'attribuzione della progressione economica all'interno dell'Area di appartenenza e che, pertanto, le graduatorie decadono definitivamente una volta attribuite le nuove posizioni economiche nel numero di posti individuato per ciascuna Area di inquadramento;

Dato atto, altresì, che

- i soggetti firmatari del presente provvedimento non incorrono in alcuna delle cause di incompatibilità e non sussistono in capo agli stessi situazioni di conflitto d'interesse, con particolare riferimento al codice di comportamento e alla normativa anticorruzione;
- il responsabile del procedimento è il sottoscritto dirigente dell'Unità di Direzione Servizi Istituzionali del Comune di Potenza;
- i termini di conclusione del presente procedimento previsti da leggi e regolamenti risultano rispettati;
- con decreto sindacale n. 28 del 31 marzo 2021 e successiva proroga n. 66 del 12 luglio 2024, è stato attribuito allo scrivente dirigente l'incarico di responsabile dell'Unità di Direzione "*Servizi Istituzionali*" e dei relativi Centri di Costo;
- con deliberazione del Consiglio Comunale n. 38 del 21 marzo 2024, è stato approvato l'aggiornamento del Documento Unico di Programmazione 2024-2026;
- con deliberazione del Consiglio Comunale n. 39 del 21 marzo 2024, è stato approvato il bilancio di previsione finanziario per il triennio 2024-2026;
- con deliberazione della Giunta Comunale n. 95 del 10 aprile 2024 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione per gli esercizi 2024-2026;

Visti:

- il decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267;
- il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;
- il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro (C.C.N.L.) relativo al personale del comparto Funzioni Locali triennio 2019-2021, sottoscritto il 16 novembre 2022;

DETERMINA

per le motivazioni espresse in premessa, che nel presente dispositivo si intendono tutte richiamate, per formarne parte integrante e sostanziale:

1. di indire procedura selettiva per le progressioni economiche all'interno delle Aree, riservata al personale dipendente del Comune di Potenza in possesso di contratto individuale di lavoro subordinato a tempo indeterminato, da attribuirsi con decorrenza giuridica ed economica 01.01.2023;

2. di approvare il "*Bando di selezione interna per l'attribuzione delle progressioni economiche all'interno delle aree al personale dipendente dell'Ente - Anno 2023*" allegato alla presente determinazione, che definisce il numero di posti individuati per ciascuna Area, I requisiti di ammissione, le modalità di partecipazione, i termini di presentazione delle domande e i criteri e le procedure di valutazione e ponderazione della procedura selettiva indicata al precedente punto 1;

3. di prevedere che l'unito "*Bando di selezione interna per l'attribuzione delle progressioni economiche all'interno delle aree al personale dipendente dell'Ente-Anno 2023*" e il relativo Allegato A) costituiscano parte integrante e sostanziale della presente determinazione;

4. di dare atto che i dipendenti interessati in possesso dei requisiti previsti possono presentare domanda di partecipazione alla selezione nel termine perentorio di 15 (quindici) giorni dalla pubblicazione del bando all'Albo pretorio;

5. di dare atto che la spesa complessiva per l'attribuzione della progressione economica nella categoria per l'anno 2023, ammontante a euro 105.000,00, graverà sulla parte stabile del fondo risorse decentrate anno 2023;

6. di dare atto che la spesa è prevista sul capitolo 1100/14 del bilancio di previsione 2024-2026, esercizio 2024, impegni prenotati dal numero 443/2023 al numero 467/2023;

7. di demandare ai competenti uffici la predisposizione di tutti gli atti conseguenti la presente determinazione;

8. di dare atto, altresì, che:

- il presente provvedimento è rilevante ai fini della pubblicazione nella Sezione Amministrazione Trasparente, Sottosezione Bandi di concorso del sito istituzionale, ai sensi del d.lgs. 14 marzo 2013, n. 33;
- la presente determinazione verrà affissa all'Albo Pretorio Comunale per quindici giorni consecutivi;

9. di incaricare l'ufficio preposto a trasmettere copia del presente provvedimento, previa pubblicazione all'Albo Pretorio on-line dell'Ente:

- al Sindaco, all'Assessore al Personale ed al Segretario Generale;
- alle Organizzazioni Sindacali e alla RSU.

IL DIRIGENTE
dott. Claudio Antonio Mauro

VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE

Relativamente alla Determinazione Dirigenziale N° DetSet 335/2024 del 22/09/2024, avente oggetto:

Approvazione del Bando di selezione interna per l'attribuzione delle progressioni economiche all'interno delle aree al personale dipendente del Comune di Potenza - Anno 2023

Presa d'atto: sulla presente determinazione si attesta ai sensi dell'art. 147 bis, comma 1, del D.Lsg 267/2000, la regolarità contabile.

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. 445/2000 e del D.Lgs 82/2005 e rispettive norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico è memorizzato digitalmente ed è rintracciabile sul sito istituzionale per il periodo della pubblicazione.

VITO DI LASCIO
27.09.2024
07:00:16 UTC

VITO DI LASCIO
27.09.2024 07:00:43
UTC